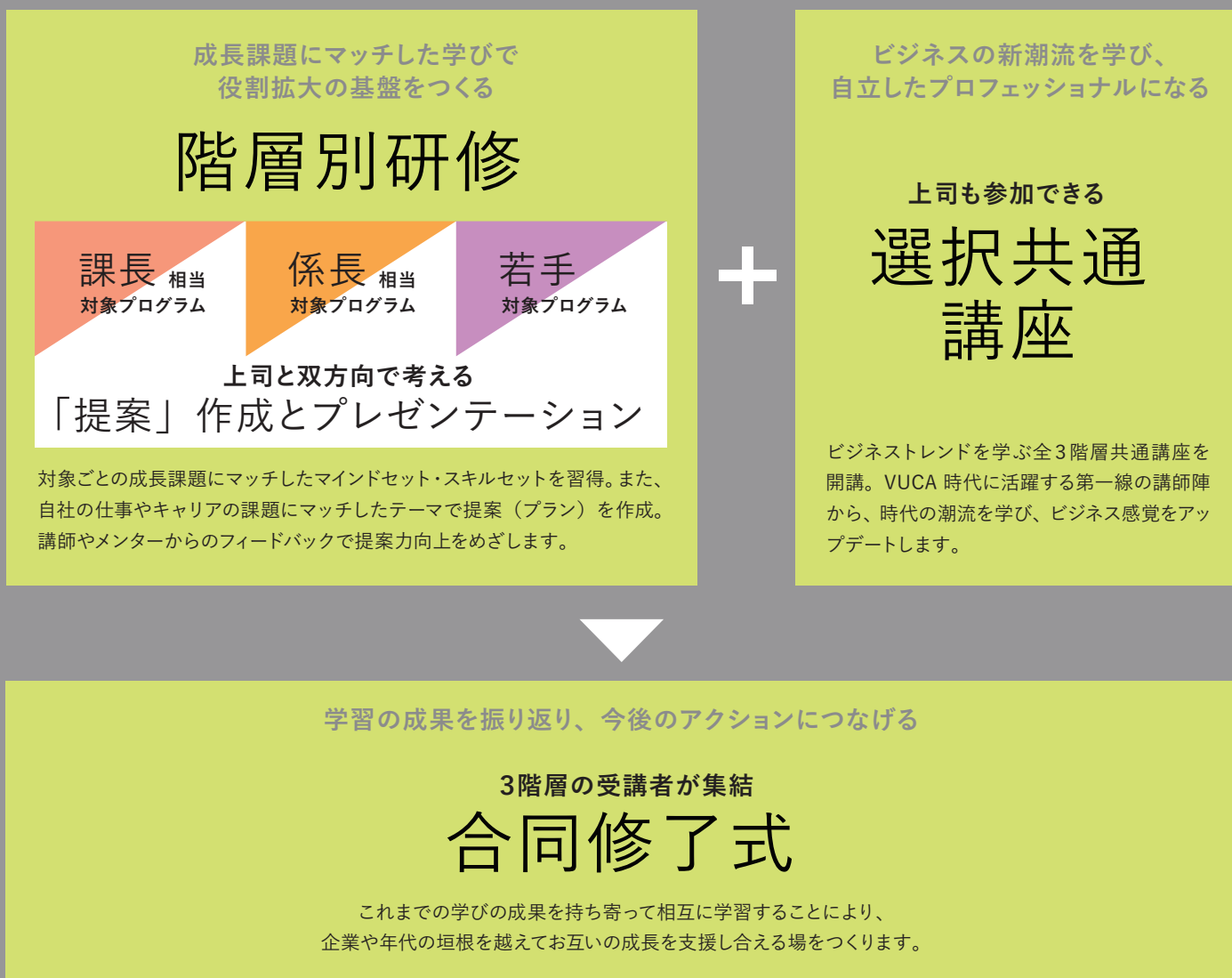


Structure



Point

- 1 “忙しくて学べない”を解消する
オンライン学習
第一線の講師陣から直接指導してもらえる充実のプログラム
- 2 講師、上司、メンターとの対話を重視した
実践型プログラム
上司&組織巻き込み型プログラムで、組織課題解決も後押し
- 3 ニューノーマル時代に
対応した
ビジネストrendをアップデート
ビジネスの新潮流に関する基礎知識、感性のアップデートも後押しするプログラム

ニューノーマル時代にも活躍できるビジネスパーソンへ

課長 相当対象プログラム

期間：2023年10月4日（水）～2024年2月15日（木）
全5日間 + 選択共通講座
対象：課長相当職以上もしくは昇進予定の方
定員：20名（先着順）



小売業（福岡市）
人事担当者の声

- ✓ より自分らしいリーダーシップスタイルを確立したい
- ✓ ワンランク上の役割を果たすため、複雑化する組織課題への対応力を磨きたい

期待される影響力の拡大に向け、自己認識の向上によるリーダーシップのランクアップ、財務等の知識獲得、課題解決力の向上を図ります。求められる経営的な視点で、ビジョンを描き課題解決をリードできる人材を育成します。

受講後は、変化を前向きに捉えられているようです。本人から「今後も様々な変化に対応する必要があり、チームで楽しむことを忘れずに乗り越えていきたい」といった声を聞き、頼もしく感じています。

係長 相当対象プログラム

期間：2023年10月6日（金）～2024年2月15日（木）
全5日間 + 選択共通講座
対象：係長（監督職）相当職の方
もしくは昇進予定の方
定員：30名（先着順）



金融業（大牟田市）
受講者の声

- ✓ 部下育成も自分の仕事もスマートにこなしたい
- ✓ 部下指導に役立つコミュニケーションスキルを身につけたい

複雑化する業務や人間関係への対応力を高めるプログラムです。仕事のマルチタスク化や、キャリアステージの変化を成長の糧としていくマインドセットを獲得するとともに、仕事を回しつつ部下育成も果たすマネジメントスキルを学びます。

申込を迷っていましたが、思い切って受講を決意して本当によかったと感じています。スキルアップに加え、受講者同士の素敵な出会いもあり、昇進を前向きに考えられるようになりました。

若手 対象プログラム

期間：2023年10月11日（水）～2024年2月15日（木）
全5日間 + 選択共通講座
対象：入社2～5年目までの方
定員：30名（先着順）



電力・ガス業（福岡市）
上司の声

- ✓ 迷い、将来へのもやもや感、自信のなさを払拭したい
- ✓ 自分の強みを仕事やコミュニケーションに活かしたい

将来への不安や迷いを感じやすいこの時期。長期的な視野でキャリア継続を考え、やりがい拡大に向けたマインドセットを確立します。同時にコミュニケーション力やタスク管理の基礎スキル習得による貢献拡大をめざします。

研修受講後は、非常に心強い存在に日々成長しています。今後は、チームのリーダーとして、これまで以上に周りのメンバーを支え、リードしていく存在になってほしいと考えています。

詳細・お申込みは
WEB サイト・QR コードから



<https://psys.info/wp/?p=3928>

お申込み期限
9月26日（火）

- ・左記より、参加予定者情報・推薦理由を入力の上、お申込みください。
- ・福岡県内の企業等に勤務している方が対象です。
- ・同一企業から1コースに複数名のお申込みがあった場合は、選考させていただくことがあります。
- ・本講座は初回と合同修了式は集合形式セミナー、それ以外はビデオ会議システム Zoom を使ったオンラインセミナーです。インターネットに接続でき、動画と音声通信が可能なパソコンをご準備ください。
- ・研修終了後、毎年、フォローアップ調査を実施しますので、ご協力ください。

※お申込み確定後、開催前日までにコミュニケーションツールをご案内いたします。
※必要な方には Zoom の動作確認・接続テストサポートを行います。

成長を遂げるための実践型プログラム

WOMEN'S BUSINESS CAMP 2023

ウイメンズ・ビジネス・キャンプ

未来をつくる
女性リーダーへ

さらなる成長と役割拡大に向け、必要なマインド、知識・スキルの習得を図る階層別の人材育成プログラム。約5か月間、講義やワークショップに加え、自己のキャリアプラン検討や職場の課題解決にチャレンジする実践的なカリキュラムで学びを深めます。次の時代に活躍できる一つの「視座」と「スキル」を獲得し、やりがいと貢献度アップを支援します。



課長相当

対象プログラム

全5日間

交流会 & 講座①

10/4 13:30～16:00 福岡市天神エリアの会場で開催

交流セッション
プログラムガイダンスと、受講者同士の事前交流を実施します。

メンタリングセッション
～多様性から拡げる新しい景色～

県内経営層、役員を含む先輩管理職をメンターに迎え、キャリア・経営視点での仕事術等について対話。対話を通じ、視座向上を喚起します。

講座②

10/27 10:00～12:30

組織マネジメントとリーダーシップ開発
～自分を活かした組織貢献へ～

全国の管理職のやる気に火をつける講師・板谷氏による講座。組織行動論をベースに、リーダーとしてのBeingとマネジメントのポイントを考えます。

講師 | 株式会社タンタビバ 共同創業者・取締役/元気の種まき担当 **板谷 和代氏**

地上サービス職として日本航空に入社。仕事を楽しまためキャリア・組織行動論と出会う。会社初の女性海外営業支店長に就任した後、人材育成部門の責任者を経て、会社設立。

講座③

14:00～16:00

超ざっくり分かる
ファイナンス基礎講座

ファイナンスの基礎知識や理解を深め、数字の読み解きのコツを学ぶプログラム。管理職として、視座を高め、経営感度を高めます。

講師 | 株式会社オントラック 代表取締役 株式会社CAC Holdings 社外監査役 **石野 雄一氏**

旧三菱銀行、日産自動車株式会社財務部、旧ブーズ・アレン・ハミルトンに勤務。2009年に同社を退職後、コンサルティング会社である株式会社オントラックを設立。

講座④

12/4 13:30～16:30

実践型
課題解決トレーニング

課題解決の一連のプロセスを学び、経営的な視点で課題解決にチャレンジします。『課題形成』『提案』『解決行動』をリードできる思考力・交渉力・行動力を身につけます。

講師 | 天平株式会社 代表取締役 **菊地 天平氏**

ロジカルシンキング研修講師&バーパス経営コンサルタント。笑顔あふれる人と組織づくりの伴走者として活動。

最終課題

12～1月頃

課題作成

課題解決のプロセスをもとに、「提案書」を作成します。上司と双方向でテーマを検討し、具体的な提案につなげます。

テーマ例)
社会の変化から考える
自社の課題とその解決策

講座⑤

2/8 or **9** いずれか1日

2月頃

グループ
フィードバック

提案の社内展開に向けて、講師からのグループフィードバックを実施。課題の実現性向上につながる助言をもらいます。

講師 | 天平株式会社 代表取締役 **菊地 天平氏**

上司への提案・
プレゼンテーション

グループフィードバックによりブラッシュアップしたプラン内容を、社内でも上司に提案します。自社の課題とその解決策について意見交換を行いましょう。

合同修了式

2024 2/15 13:00～16:00



3階層合同 振り返り・ ワークショップ

福岡市天神・博多エリアの
会場で開催

全階層の受講者が一堂に集まり、
合同での振り返りワークショップ
と研修修了式を行います。これまで
の学びの成果を持ち寄って相互に
学習することにより、企業や年代の
垣根を越えてお互いの成長を支援し
合える場をつくります。

講師 | 株式会社サイズラーニング
代表取締役 **高見 真智子氏**



係長相当

対象プログラム

全5日間

交流会 & 講座①

10/6 13:30～16:00 福岡市天神エリアの会場で開催

交流セッション
プログラムガイダンスと、受講者同士の事前交流を実施します。

メンタリングセッション
～リーダーシップの旅に出よう～

県内の先輩女性管理職がメンターとして出演。経験談やキャリア観を聞き、多様なリーダーシップへの理解を深めます。

講座②

11/8 13:30～16:30

プレイング
マネジャー入門

"自信のなさ"さえも強みになる!自分の強みを活かせるリーダー像を知り、チームで結果を出せるようになる「プレイングマネジャーの仕事術」を学びます。

講師 | プラマンテ株式会社 代表 成蹊大学経営学部 客員教授 **田島 弓子氏**

IT業界専門展示主催会社経験後、マイクロソフト日本法人に転職。営業部長として社長賞を受賞。2007年プラマンテ株式会社設立。

講座③

12/11 9:30～12:30

相手の力を引き出す
コーチング

「傾聴」「質問」「承認」等のコーチングスキルを身につけ、チームメンバーや関係者の個性や強みを引き出す支援力向上に役立てます。

講師 | INVIATION 代表 **松田 美幸氏**

国際コーチング連盟認定プロフェッショナルコーチとして、経営者層やリーダー層のリーダーシップ開発に携わる。男女共同参画センター「あすばる」のセンター長、福津市副市長などを歴任。

講座④

14:00～16:30

職場ビジョンで
未来を描こう

誰もが生き生きと働く職場を実現するための、ビジョンについて考えます。言葉のチカラでチームの潜在力を引き出しましょう。

講師 | 津屋崎ブランチLLP代表 **ダイアローグファシリテーター** **山口 覚氏**

「対話とファシリテーション」を用いて、実学から得たノウハウを活用した組織改革、研修、コンサルティングなどを行う。津屋崎を拠点としたまちおこし活動を実践中。

最終課題

12～1月頃

課題作成

講座で学んだ内容を活かし、職場ビジョンを作成します。行動につなげていくために、上司やチームメンバーとの対話を重ねて、ビジョンを具体化します。

テーマ例)
リーダーシップ発揮に向けた
職場のビジョン作成

講座⑤

2024 1/25 13:30～16:30

2月頃

グループ
メンタリング

職場ビジョンの社内展開に向けて、メンターとのグループメンタリングを実施。実現性向上につながる助言をもらいます。

上司への提案・
プレゼンテーション

グループメンタリングでの助言を反映し、作成した職場ビジョンを社内でも上司に提案します。自身のリーダーシップ発揮に向けて、意見交換を行いましょう。

若手

対象プログラム

全5日間

交流会 & 講座①

10/11 13:30～16:00 福岡市天神エリアの会場で開催

交流セッション
プログラムガイダンスと、受講者同士の事前交流を実施します。

メンタリングセッション
～私らしいキャリアと未来地図～

県内の先輩女性管理職・監督職がメンターとして出演。経験談やキャリア観を聞き、キャリアイメージを具体化します。対話を通じ、キャリア継続や両立の不安解消にもつなげます。

講座②

11/13 10:00～12:00

自律的にしなやかに、
ダイバーシティキャリアのすすめ

早期にキャリア意識を高め、様々な経験を積む重要性を理解します。また、将来必要とされるスキルや自身の課題について考えます。

講師 | 株式会社キャリアエラ 代表取締役 **ダイバーシティコンサルタント** **藤井 佐和子氏**

人材ビジネス企業のコンサルタントに従事し2002年(株)キャリアエラを立ち上げ、延べ17,000人以上をカウンセリング。キャリア自律やリーダーシップ開発、DE&I女性活躍推進などのテーマで年間100以上の講演や研修に登壇。著書多数執筆。

講座③

13:30～15:30

自分らしく働くためのコツ
～私と職場の働き方改革～

「働きやすい職場」は自分でつくる!職場のムダを省き、よりスマートに仕事を進めるための業務改善とタイムマネジメントについて学習します。

講師 | NPO法人ファザーリング・ジャパン 理事 **川島 高之氏**

三井物産系列会社の社長を経て、家事や育児(Life)、商社勤務や会社社長(Work)、PTA会長やNPO代表(Social)という3つの経験や視点を融合させた講演を行う。元祖イクボス。

講座④

12/13 13:30～17:00

働きかける力を強化する
～働きがい向上は私の小さなアクションから～

仕事を面白くするカギは、「主体性」。人を動かし仕事をリードすることができるコミュニケーションスキル「アサーティブ・コミュニケーション」を学び、存在感を高めます。

講師 | 株式会社サイズラーニング 代表取締役 **高見 真智子氏**

25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立。NPO法人GEWELの理事などを歴任。

最終課題

12～1月頃

課題作成

職場で自分がどう貢献していくのか、アクションプランを作成します。作成したプランをもとに上司と意見交換し、具体的な提案につなげます。

テーマ例)
貢献度アップに向けた
アクションプラン

講座⑤

2024 1/26 13:30～16:30

2月頃

グループ
メンタリング

提案の社内展開に向けて、メンターとのグループメンタリングを実施。実現性向上につながる助言をもらいます。

上司への提案・
プレゼンテーション

グループメンタリングでの助言を反映し、作成したプラン内容を社内でも上司に提案します。自身の貢献度アップに向けて、意見交換を行いましょう。

上司

対象プログラム

1日のみ

講座

10/17 or **10/18**

上司向けダイバーシティマネジメント

受講生の上司の方を対象にした講座。次世代リーダーの育成は管理職の仕事であることを理解し、女性活躍やD&I推進の重要性と、多様化する部下の育成やコミュニケーションの具体策を学習します。

●●課長・係長相当対象プログラム受講生の上司の方
10/17(火) 10:00～12:00

●若手対象プログラム受講生の上司の方
10/18(水) 13:30～15:30

※ご都合が合わない場合には、対象プログラムに関わらず
いずれかの日程をお選びいただけます。

10/23 13:30～15:00

上司も参加できる
選択共通
講座

4科目から1講座以上複数選択可

最新デジタルソリューションと
どう向き合うか?

時代のキーワードDX(デジタルトランスフォーメーション)や生成AI(ジェネレーティブAI)。これらの最新情報を学び、あなたの仕事に何をもちたらずか、会社はどう変わるのか、を考えます。

講師 | デジタルハリウッド大学 教授 日本女子経営大学院 講師 **渡辺 パコ氏**

大学院大学卒業後、コピーライターを経て、ビジネススクール、大学、企業などで講師を担当。論理思考をはじめ、エナジースフト、DX等、時代変化の潮流に関するテーマを取り扱う。

10/24 13:30～15:00

多様性時代のキャリアと
リスクリテラシー

VUCA時代には「大人の学びなおし」の必要性が重視されています。個人として、企業として取り組むべきリスクリテラシーとは何かを知り、これからの個人や組織を変える技法を学びます。

講師 | 一般社団法人21世紀学び研究所 代表理事 **熊平 美香氏**

21世紀学び研究所ではリフレクションの普及、クマヒラセキュリティ財団ではシズンシップ教育に取り組む。Learning For All, ASHOKA等のNPO活動にも参画。文部科学省中央教育審議会委員などを務める。

11/2 10:00～11:30

企業経営における女性の
エンパワーメント原則(WEPs)

企業の成長にはジェンダー平等と女性のエンパワーメントが必須であるという「女性のエンパワーメント原則(WEPs)」に基づき、「ジェンダー平等」の意義を理解します。

講師 | 特定非営利活動法人 **Gender Action Platform** 理事 **大崎 麻子氏**

ジェンダーギャップ解消と女性のエンパワーメントに関する国際基準・動向の専門家。政府委員や民間企業のアドバイザーを務めるなど、日本の公共政策や企業の現状にも精通。

11/16 10:00～11:30

相手を動かす
プレゼンテーション

短い時間でも「伝わる!動かせる!」超実践的なプレゼンテーション講座。プレゼンテーションの極意を学び、影響力の拡大に活かします。

講師 | 一般社団法人プレゼンテーション協会 代表理事 書家/プレゼンテーションクリエイター **前田 謙利氏**

ソフトバンク在職中、孫正義社長に直接プレゼンして幾多の事業提案を承認されたほか、孫社長のプレゼン資料企画・作成・演出などを手掛ける。独立後、年間200社を超える企業講演・研修を行う。

受講は無料

全階層共通
講座毎に動画や
ワークシート、書籍による
事前・事後課題があります。