

公表第10号

地方自治法第199条第2項に基づく行政監査を実施したので、同条第9項の規定により、その結果を公表します。

平成24年12月13日

久留米市監査委員	島原修一
久留米市監査委員	大脇久和
久留米市監査委員	田中多門
久留米市監査委員	青柳雅博

監 査 公 表

平成24年公表第10号

【監査種別】 行 政 監 査

[監査のテーマ] 『時間外勤務について』

久留米市監査委員

目 次

監査の概要	1
1 監査の種類	1
2 監査のテーマ	1
3 監査の目的	1
4 監査の対象部局等	1
5 監査の対象年度	1
6 監査の方法	2
7 監査の主な着眼点	2
8 監査の実施期間	2
監査による分析と監査の結果	4
1 超過勤務を取り巻く状況とはどのようなものか	4
(1) 今回のような調査を行ったのか、その目的は何か。	4
(2) 超過勤務に関連するいくつかの法的制度や国及び本市の取組など	4
ア 労働基準法	
イ 厚生労働省通達「過重労働による健康障害防止のための総合対策について」	
ウ 人事院による超過勤務の縮減に関する指針	
エ 久留米市特定事業主行動計画	
オ 超過勤務縮減のためのさまざまな対応の経過	
カ 過重労働予防健康診断	
キ 出退勤システム“いっこくさん”	
(3) 関係する条例や規則など	7
2 本市全体で超過勤務はどのくらい行われているのか	9
(1) 行政改革の目標は達成されたのか	9
(2) 市全体や職員一人当たりではどのくらい超過勤務をしてきたのか	10
(3) 業務の種類で部門別に比べるとどんな状況なのか	11
部門別総超過勤務時間数の推移	
部門別一人当たり平均超過勤務時間数の推移	
(4) 勤務箇所別に比べるとどんな状況か	13
勤務箇所別総超過勤務時間数の推移	
勤務箇所別一人当たり平均超過勤務時間数の推移	
(5) 月別の超過勤務時間数の動きはどんな状況なのか	14
3 超過勤務の状態を課ごとに比べると何が見えるのか	16
(1) 超過勤務は“常態化”しているのか	16
業務の種類で部門別に比べた“常態化”はどんな状況か	
勤務箇所別に比べた“常態化”はどんな状況か	
360時間を超過した回数を業務の種類で部門別に見てみると	
過去5年間に360時間を超過した課はどこか	
360時間を超過した回数が多い課を業務の種類で部門別に見ると	
“常態化”した課の超過勤務時間数を月別に見ると	

(2)	5年前と較べて超過勤務が増加した課の状況はどうか 業務の種類で部門別に見た変動率はどうか(増加分) 勤務箇所別に見た変動率を見ると(増加分) 業務の種類で部門別に見た増加理由は 5年連続で増加を続けた課とその取組の状況は	20
(3)	5年前と較べて超過勤務が減少した課の状況はどうか 業務の種類で部門別に見た変動率はどうか(減少分) 勤務箇所別に見た変動率を見ると(減少分) 業務の種類で部門別に見た減少理由は 5年連続で減少を続けた課とその取組の状況は	24
(4)	各課においては超過勤務を縮減するために何をしたのか 取り組んだのか、効果はあったのか なぜ取組を行わないのか どのような種類の取組を実施しているのか 超過勤務時間の程度別に見るとどんな種類の取組を行っているのか 業務の種類で部門別に見るとどんな取組を行っているのか どんな取組が“有効”と考えられているのか	27
4	各課における超過勤務の“偏り”はどのように見られるのか	33
(1)	業務の種類で部門別・勤務箇所別に“偏り”は見られるか	33
(2)	“偏り”が見られる課を業務の種類で部門別に見るとどんな割合なのか	34
(3)	“偏り”が見られる上位30課はどこか	35
(4)	“偏り”に関する認識を業務の種類で部門別に見るとどんな状況なのか “偏り”の形態について “偏り”の理由について	36
5	個々の職員ごとに見た超過勤務に関する状況はどうか	38
(1)	個々の職員が年間にどのくらい超過勤務をしたのかを年度別に比べて見ると	38
(2)	年代別・男女別に超過勤務の状況を見ると 年代別男女別の全体的な超過勤務時間数の状況は 個々の職員による年間平均超過勤務時間数の分布はどうか	38
(3)	超過勤務の多い者は過去5年間に平均してどのくらい超過勤務をしたのか	40
(4)	超過勤務の多い者が属する課の年間超過勤務時間はどんな状況なのか	41
6	超過勤務の手続はどのように管理されているのか	42
(1)	業務の種類で部門別に見るとノー残業デーは守られているのか	42
(2)	出退勤システム「いっこくさん」は活用されているのか 超過勤務の状況(実態)の把握はどのくらい行われているのか 申請と承認は適切な時期に行われているのか 超過勤務を命令(承認)するときには業務内容は確認されているか 課の所属職員に出退勤システムへの適正入力是指導されているか	42

7	過重労働に対する配慮は適切に行われているか	45
(1)	過重労働予防健康診断は適正に受診されているのか、結果はどうか	45
(2)	健康診断対象者のいる課では適切に受診が行われているか	46
(3)	過重労働の職員への影響や健康診断はどうか認識されているのか	47
(4)	「時間外代休時間」等については適切に申し出られているのか	48
8	現状と課題の再整理 / 講評	50
(1)	過重労働に関する諸制度や取組から見た本市の課題を再整理すると	50
(2)	超過勤務の実態から本市の課題を再整理すると	50
(3)	講評	52
9	意見など	53
(1)	過去の監査指摘から今回の行政監査へ	53
(2)	取り組むべき目標及び取り組むべきこと	53
(3)	業務量の削減と超過勤務縮減対策について	54
(4)	長時間超過勤務職員の減少と働き方への考え方について	58
	《主な引用及び参考文献等》	63