

公 表 第 8 号

地方自治法第199条第14項の規定により、久留米市長及び久留米市教育委員会教育長から当該監査の結果に基づき措置を講じた旨の通知があったので、次のとおり公表します。

令和7年7月4日

久留米市監査委員	山 口 文 刀
久留米市監査委員	樋 口 明 男
久留米市監査委員	永 田 一 伸
久留米市監査委員	秋 永 峰 子

定期監査の結果に基づく指摘事項等の措置状況

監査実施年度： 令和 6 年度

部局名： 健康福祉部

			指摘事項等	措置状況等
指摘事項	事務監査	審議会等事務	要綱により設置された会議の委員が任期途中で交代する際に、後任者について委嘱の決裁を行っていないものがある。	委員変更の際の手順や伺い文、添付書類についてマニュアルを作成し、担当職員間で情報を共有しました。決裁時には、必ず複数の職員で確認する仕組みを整えました。
指摘事項	事務監査	審議会等事務	附属機関等の会議について、非公開の理由や次第等が、市ホームページに掲載されていないものがある。	非公開の理由や次第等を、ホームページに掲載しました。また、事務手続きに関するチェック表を作成し、担当職員間で情報を共有しました。決裁時には、必ず複数の職員で確認する仕組みを整えました。
指摘事項	事務監査	審議会等事務	附属機関の開催について、会長の決裁が未了のまま実施しているものがある。	会長の決裁が未了であった文書については全て決裁を取りました。また、事務業務の流れを、担当職員間で情報を共有しました。決裁時には、必ず複数の職員で確認する仕組みを整えました。
指摘事項	財務監査	公用車管理事務	公用車管理において、運転者の運転前後の酒気帯びの有無の確認が行われていないものがある。	朝礼及び、職員回覧においてアルコールチェックの徹底を周知し、公用車の管理簿についても記載漏れが無いかな定期的に確認を行っております。
指摘事項	財務監査	契約事務	契約において、暴力団排除に係る条項を記載した誓約書を徴取していないものがある。	ご指摘を踏まえ、速やかに誓約書を徴取いたしました。今後は、適正な事務処理に努めてまいります。
指摘事項	財務監査	契約事務	契約書において、民法の規定より市にとって不利な内容となっているものがある。	ご指摘のあった契約については履行期間が終了していたため、今後、法令の改正や市の内規等を適宜確認し、契約事項に漏れや不備がないかを複数で確認するなど、適正な事務処理に努めてまいります。
指摘事項	財務監査	契約事務	契約書において、暴力団排除規定に基づく解除の際の違約金の規定が設けられていないものがある。	ご指摘を受け、契約変更を行いました。今後は、適正な事務処理に努めるとともに、課内における確実なチェックに努めます。
意見	事務監査		久留米市における国民健康保険（国保）加入者の特定健康診査（以下「健診」という。）受診率が極めて低い。令和４年度の被用者保険を含む全国平均が58.1％であるのに比べ、久留米市国保の受診率は令和５年度で37.3％にとどまっており、20ポイント以上の開きがある。 この健診は、メタボリックシンドロームに着目し、内臓脂肪の蓄積を把握することにより、糖尿病、高血圧症、脂質異常症等の生活習慣病の発症及び重症化を予防することを目的に実施されている。その結果、生活習慣病リスクの早期発見を図るとともに、生活習慣病を改善するための特定保健指導につなげ、被保険者の健康増進と国保医療費の適正化を図るものである。 しかし、健康に対する意識が低く健康にあまり留意していない方などの未受診者への対策が十分でないことから、受診率の向上につながっていないと思われる。 生活習慣病に関する正しい情報を提供して、健診受診の動機づけを行うことは、市民の健康を願う久留米市の責務でもある。現在の受診率が低い要因を的確に分析し、受診率向上に効果ある取組を進められ、市民の健康維持と、結果として医療費の削減となるよう努められたい。	令和４年度の特定健診の受診率の全国平均は58.1％となっていますが、これは健保組合（82.0％）などの受診率により押し上げられているものです。市町村国保の平均受診率は37.5％であり、久留米市国保の受診率（37.3％）は市町村の平均的な水準だと認識しています。 しかしながら、令和４年度に実施した「久留米市健康に関するアンケート」の回答では、約6割には積極的に生活習慣を改善する意識が見られず、また、健診を受けなかった理由として、「特に自覚症状のなく健康」、「時間の都合がつかなかった」、「面倒」が挙げられるなど、憂慮すべき状況と認識しています。 特定健診の受診率を高めるためには、市民の健康づくり意識の向上、特定健診の重要性の啓発や利便性の向上などに、今まで以上に取り組んでいくことが必要であると考えています。 そのため、市民に、自分の健康により関心を持ってもらい、健康づくりへの意識向上につながるよう、パーソナルヘルスレコード（健診・検診結果や医療情報などを一元管理できる仕組）の活用を検討し、地域保健活動での血糖測定などとあわせて、個人の健康状態やリスク、改善の取組や効果などの「見える化」に努めてまいります。加えて、健診を定期的に受診していない方の受診離脱防止や新規国保加入者への受診勧奨、未受診者への受診勧奨など、対象となる市民の特徴に応じた勧奨に取り組んでまいります。 また、市民が、特定健診の重要性について知り、受診できるよう、今後もホームページ、LINE、動画などによる情報発信、健診機会の拡充などに取り組んでまいります。

定期監査の結果に基づく指摘事項等の措置状況

監査実施年度： 令和 6 年度

部局名： 子ども未来部

			指摘事項等	措置状況等
指摘事項	事務監査	審議会等事務	附属機関委員の関係団体への推薦依頼に係る専決権者を誤っているものがある。	ご指摘後直ちに是正しました。ご指摘を踏まえ、決裁時に専決区分などの確認を徹底しております。
指摘事項	財務監査	会計年度任用職員給与支払事務	通勤手当に相当する費用弁償について、支給額を誤っているものがある。	ご指摘後、直ちに是正しました。ご指摘を踏まえ、同じ事例が発生しないよう、職員間で認識の共有・引継ぎを行い、確認を徹底しております。
指摘事項	財務監査	契約事務	随意契約の相手方が決定してから 7 日目以降に、契約書を作成しているものがある。	ご指摘後、直ちに是正しました。ご指摘を踏まえ、同じような事例が発生しないよう、余裕をもって業務スケジュールを立て、課内で進捗管理を共有するなど、適正な事務に努めております。
指摘事項	財務監査	契約事務	業務委託契約において、契約を締結しないまま、業務内容の一部を契約締結予定者に行わせているものがある。	ご指摘後、直ちに事務処理を行いました。ご指摘を踏まえ、同じような事例が発生しないよう、余裕をもって業務スケジュールを立て、課内で進捗管理を共有するなど、適正な事務に努めております。
指摘事項	財務監査	物品管理事務	保育園の給食に使用するスキムミルクについて、その保管や在庫管理状況の点検や確認が徹底されていないものがある。	ご指摘後は、園長及び主任と受託業者が、月末に給食日誌、受払台帳、現物を照合し、確認を行うこととしました。また、あわせて子ども保育課から保育園へ契約書（写し）を渡し、仕様書の内容について共有し、照合を徹底するよう伝えました。同じ事例が発生しないよう、職員間で認識の共有・引継ぎを行い、確認を徹底しております。
意見	事務監査		久留米市では、久留米市学童保育所連合会に業務委託して学童保育を全小学校区で実施している。しかし、法改正により高学年の児童の利用も可能となっているが、現在高学年の受け入れを行っているのは、全44校区のうち24校区にとどまっている。これまでに全く高学年の受け入れができていない校区があるほか、高学年の受け入れを行っていたものの、支援員の確保ができないなどの理由により、受け入れができなくなった校区もあるとのことである。 少子化が進み、児童数は減少しているが、核家族化の進行や共働き家庭の増加など家庭環境が変わってきている中、子どもにとって安全で安心して過ごせる場として、低学年はもちろん、高学年における学童保育を望む声も多い。 「子育てしやすいまち」を目指す久留米市としては、住んでいる校区にかかわらず、希望する児童全員が学童保育所を利用できるように対策を講じるべきである。課題である支援員不足の解消のために、さらなる処遇の改善やICT化による業務の負担軽減等を図り、働きやすい環境づくりに、学童保育所連合会とともに取り組まれない。 また、近年では、民間事業者に委託する地方自治体も増えてきていることから、その活用についても検討されたい。	希望する児童全員が学童保育所を安全で安心して利用できるよう、また、市内全域での公平なサービスを提供するためにも、全校区で高学年受入が出来る環境を早急に整備していく必要があると認識しております。 現在、高学年受入ができていない校区があるのは、支援員不足が大きな原因だと考えております。そのため、賃金などの処遇改善や働きやすい職場環境づくりに取り組み、支援員の確保を進める必要があります。久留米市学童保育所連合会と連携しながら、現状を検証し、具体的な取組について検討してまいります。 また、民間事業者への委託については、他自治体の取組を調査・研究してまいります。

定期監査の結果に基づく指摘事項等の措置状況

監査実施年度： 令和 6 年度

部局名： 教育部

			指摘事項等	措置状況等
指摘事項	財務監査	現金取扱事務	学校で管理する校納金やPTA会費の支出において、決裁がないまま現金を支出しているものがある。	今後は決裁を取るよう確認を徹底いたします。 併せて、学期ごとに支出何と通帳の突合、出納簿等関係諸帳簿の確認を行うようにいたします。
指摘事項	財務監査	郵便切手等管理事務	切手受払簿に記載のない切手が保管されている。	未計上の切手については、受払簿に計上いたしました。 今後は、複数の職員で毎月受払簿のチェックを行うなど、適正な管理に努めます。
指摘事項	財務監査	契約事務	契約書に貼付すべき収入印紙について、金額が不足しているものがある。	受注業者に連絡の上、対応しております。
指摘事項	財務監査	物品管理事務	学校保管の薬品について、薬品台帳が未作成であったり、長期間使用、廃棄等の記録がされていないなど、適切に管理されていないものがある。	改めて学校内で「学校保管の薬品管理マニュアル」の周知を行い、適正な薬品管理に努めます。
意見	事務監査		教員の働き方改革は、全国的な課題となっている。 長時間労働など過酷な労働環境や部活顧問など本業以外の業務の多さに加え、保護者等への対応の負担から、働く環境としての魅力が低下してきた結果、教員の志望者が減少し、優秀な人材の確保だけでなく、教員数を確保することが困難な状況になってきている。 また、様々なストレスのために疲弊している教員や病気休暇・休職を取得する教員も少なくなく、そのために他の教員への負担が増えることとなり、職場環境としては、悪循環となっている。このような状況から、教員が子どもたちとしっかり向き合って話をする時間をとることが難しくなっている。 法的・制度的な働き方改革は、国による変革を待つより術がないが、学校現場の工夫や教育委員会の判断により、働きやすい環境を作れるものもある。 久留米市教育委員会も、教員業務支援員を配置し、教員の負担軽減に努めているが、まだまだ解消には至っていないと思われる。 学校や教員以外の者が担える業務と教員のみが担える業務等に業務の役割分担を整理し、働きやすい職場環境、すなわち、教員が授業に専念できるような環境を確保することが必要ではないか。そのことにより、授業の質の向上となり、ひいては児童・生徒の学力向上と豊かな心と健康やかな体の育成へと繋がるものである。 現在も、様々な取組を行っているとと思われるが、さらなる職場環境改善のための取組を進められたい。	教育委員会では「久留米市立学校における働き方改革推進本部」を設置し、学校と連携を図りながら長時間勤務の縮減に向けて取り組んでおります。 また、校長が学校組織のリーダーとして、働き方改革の推進をマネジメントすることが重要であり、定例校長会などで働き方改革の必要性やリーダーシップの発揮について研修を行ったり、校長の人事評価の項目に働き方改革の内容を位置づけて意識付けを図ったりしているところです。さらに、管理職からのトップダウンによる提案に限らず、各学校の教職員の意見を吸い上げ、納得のもとで取組を進めることも重要であり、各学校に「働き方改革委員会」を設置し、教職員の意見をもとに効果的な取組を検討する仕組みづくりを進めています。 今後も引き続き校長会・教頭会とも協力しながら、現場の教職員の実態に即した効果的な働き方改革の取組を進め、併せて、教職員が働き甲斐を感じることでできる環境づくりに努めてまいります。