



久留米市
KURUME CITY

気が付けば
まちのプロになっていた。



私がまちの役に立てるとは、思っていなかった。
わからないこともたくさんあった。

そんな私が、人の声に教わり、まちに育てられ、少しずつ、前へ進んできた。

そして今、誰かの暮らしを支えている。

私の成長が、くるめの明日をつくっている。

久留米市職員採用試験2026

事務職

土木職

建築職

電気職

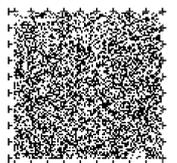
募集期間 令和8年3月3日(火) 8:30 ~ 3月19日(木) 17:15
第1次試験 令和8年4月1日(水) ~ 4月14日(火)

【問い合わせ先】

久留米市 総務部 人事厚生課

〒830-8520 久留米市城南町15番地3
TEL : 0942-30-9056 FAX : 0942-30-9706
E-mail : jinji@city.kurume.lg.jp

採用試験情報は
こちらから!



○ 試験区分及び採用予定人員

試験区分		採用予定人員	学歴・職歴・その他	生年月日	
Ⅰ種	大学卒業程度	事務職	14人程度	問わない 試験区分に関する学科又は勤務等に1年以上在学又は勤務した人	22～35歳 平成3年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた人
		土木職	6人程度		
		建築職	2人程度		
		電気職	2人程度		

※ 詳細については、市ホームページの「令和8年度 春期 久留米市職員採用試験案内」をご確認ください。

※ 受験申し込みは、上記試験区分のうち一つに限り受け付けます。

また、久留米市が令和8年度 夏期に実施する各試験区分との併願はできません。



初任給

247,104円
大卒 22歳の場合

278,720円
大卒 職務経歴年数7年の場合

諸手当

- ・ 住居手当（上限28,000円）
- ・ 地域手当
- ・ 通勤手当
- ・ 時間外勤務手当
- ・ 期末手当、勤勉手当（合計4.65月）等

※ R8.4.1見込 地域手当含む



ノー残業デー

毎週水曜日・毎月19日（育児の日）にノー残業デーを実施。家庭の時間も大切にできます。

休暇制度

共通

年次有給休暇 20日/年
夏季休暇 6日/年
⇒ 年間26日間 付与されます！

育児

- ・ 産前産後休暇
- ・ 妻の出産
- ・ 育児休業
- ・ 子育て支援休暇 等

育休取得率（R6実績）
女性：100% 男性：78.8%

その他にも結婚や介護等、ライフステージに応じた様々な休暇制度があります。



研修制度

- ・ 入庁後1か月間の新規採用職員研修を実施。
市役所の仕組みや久留米のことを、座学や職場体験、屋外活動などを通してしっかり学べます。
- ・ その後もキャリアに応じた様々な研修を実施しています。

メンター・メンティー制度

新規採用職員が安心して業務に臨めるよう、年の近い先輩がメンターとして成長を支えます。

仕事の悩みから新たな環境に飛び込むことへの不安まで、何でも気軽に相談できる環境を整えています。

