

**次世代育成支援対策推進法に基づく
久留米市特定事業主行動計画【第5期計画】の実施状況**

令和8年7月

≪目標①≫ 2週間以上の育児休業を取得した男性常勤職員の割合 85%

年度	取得可能者	取得者	取得率
令和7年度	33人	33人	100.0%

≪目標②≫ 妻の出産休暇、育児参加休暇を取得した男性常勤職員の割合 100%

年度	取得可能者	取得者	取得率
令和7年度	33人	29人	87.9%

≪目標③≫ 常勤職員1人あたりの時間外勤務時間数

第4期計画期間の平均(192.5時間)比10%以上減

年度	平均時間外勤務時間数	第4期計画期間の平均比
令和7年度	173.6時間	▲9.8%

≪目標④≫ 年間360時間を超えて時間外勤務を行う常勤職員の割合

令和11年度までに7%以下

年度	年間360時間超の職員数	割合
令和7年度	179人	13.1%

≪目標⑤≫ 非常勤職員1人あたりの時間外勤務時間数

第4期計画期間の平均(68.4時間)比10%以上減

年度	平均時間外勤務時間数	第4期計画期間の平均比
令和7年度	61.5時間	▲10.2%

≪目標⑥≫ 年次有給休暇と夏季休暇を合計12日以上取得した常勤職員の割合 100%

年度	12日以上の割合	[参考] 平均取得日数
令和7年度	88.8%	20.0日

≪目標⑦≫ 年次有給休暇を初年度付与日数の半分以上かつ夏季休暇を全て取得した非常勤職員の割合 100%

年度	半分以上かつ夏季休暇全取得の割合	[参考] 平均取得日数
令和7年度	89.8%	20.4日