

女性の職業選択に資する情報の公表（久留米市）

令和5年9月29日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づき、次のとおり公表します。（各表とも市立高等学校教員及び非常勤職員を除く。）

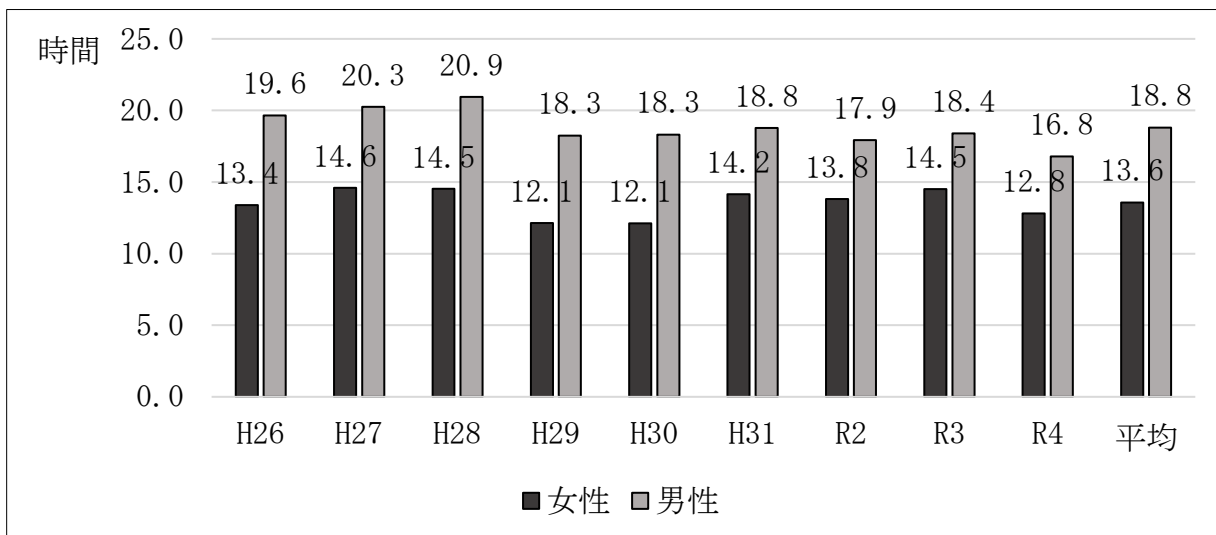
1 勤務年数と退職時年齢の性別比率

年度	平均勤務年数(年.月)			退職時の平均年齢(歳)		
	女性	男性	女-男	女性	男性	女-男
H26	33.11	36.10	▲ 2.11	55.6	57.5	▲ 1.9
H27	18.09	35.10	▲ 17.01	44.5	58.3	▲ 13.8
H28	24.10	35.10	▲ 11.00	48.8	58.3	▲ 9.5
H29	27.09	35.10	▲ 8.01	50.2	59.1	▲ 8.9
H30	28.09	33.10	▲ 5.01	55.0	56.5	▲ 1.5
H31	27.10	33.10	▲ 6.00	49.4	56.5	▲ 7.1
R2	19.10	34.10	▲ 15.00	46.6	57.9	▲ 11.3
R3	29.10	33.10	▲ 4.00	52.3	56.2	▲ 3.9
R4	27.90	34.10	▲ 6.20	50.8	57.0	▲ 6.2
平均	25.96	34.32	▲ 8.36	50.4	57.5	▲ 7.1

2 退職者数と早期退職者の性別比率

年度	退職総数(人)		早期退職者数(人)		早期退職者の割合	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
H26	17	49	7	10	41.2%	20.4%
H27	12	51	6	11	50.0%	21.6%
H28	25	50	15	7	60.0%	14.0%
H29	19	39	14	6	73.7%	15.4%
H30	17	56	8	13	47.1%	23.2%
H31	15	49	7	12	46.7%	24.5%
R2	13	40	10	13	76.9%	32.5%
R3	17	46	8	15	47.1%	32.6%
R4	26	50	12	13	46.2%	26.0%
計	161	430	87	100	54.0%	23.3%
平均	18	48	10	11	54.3%	23.4%

3 職員 1 人当たりの月平均時間外勤務時間等の性別比較

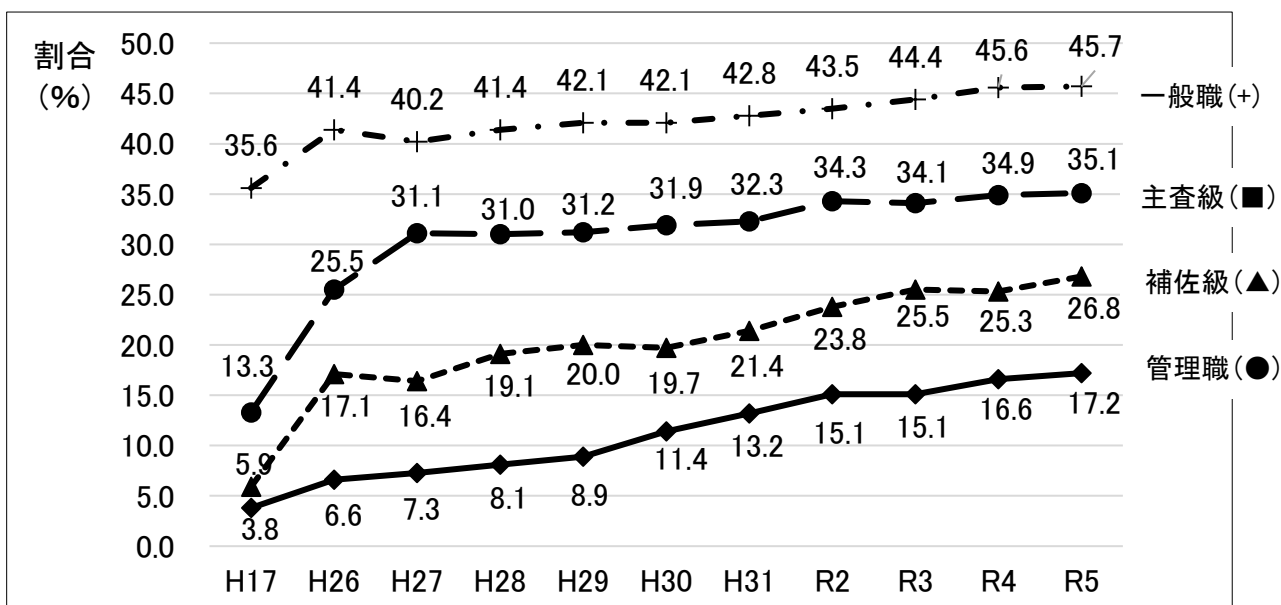


※常勤職員のうち、管理職を除く。 ※休日勤務時間を含む。

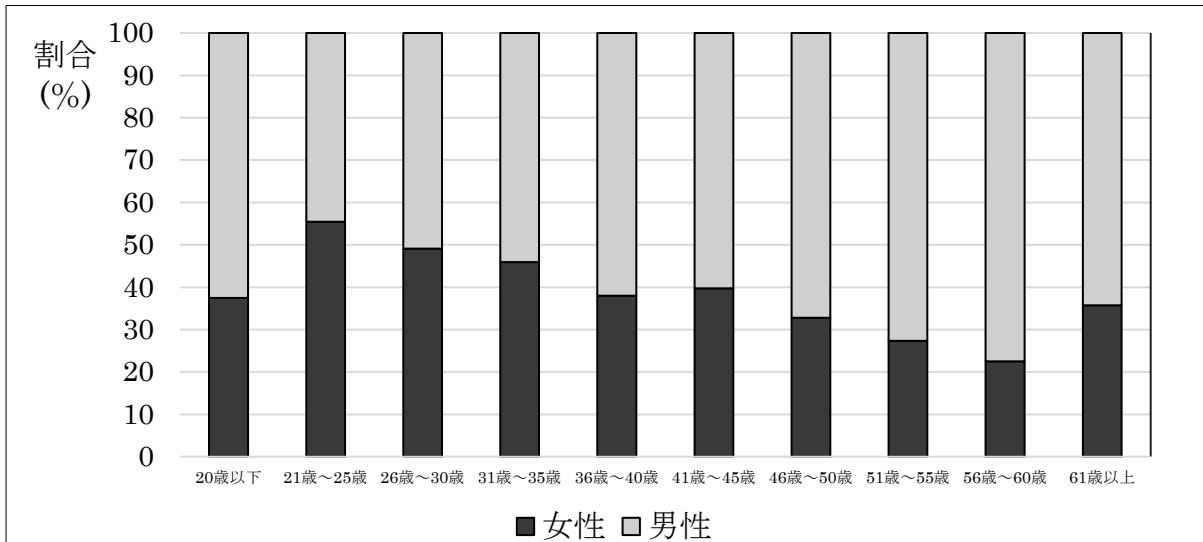
4 女性職員の登用率（令和 5 年 4 月 1 日現在）

職位	人数計 (人)	女性		男性		管理・監督職 女性割合	監督職以上 女性割合
		人数	割合	人数	割合		
部長級	30	5	16.7%	25	83.3%	17.2%	27.7%
次長級	44	5	11.4%	39	88.6%		
課長級	187	35	18.7%	152	81.3%		
補佐級	250	67	26.8%	183	73.2%	31.9%	
主査級	402	141	35.1%	261	64.9%		
一般職	892	408	45.7%	484	54.3%		
計	1,805	661	36.6%	1,144	63.4%		

5 女性職員の登用状況の推移



6 職員の年齢階層別の性別比(令和5年4月1日時点)



7 育児休業の取得状況

年度	対象者数(人)		取得者数(人)		取得率	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
H26	26	58	26	2	100.0%	3.4%
H27	24	60	24	4	100.0%	6.7%
H28	22	52	22	9	100.0%	17.3%
H29	34	43	34	4	100.0%	9.3%
H30	22	65	22	10	100.0%	15.4%
H31	30	51	30	15	100.0%	29.4%
R2	39	42	39	22	100.0%	52.4%
R3	35	50	35	16	100.0%	32.0%
R4	36	35	36	19	100.0%	54.3%
計	268	456	268	101	100.0%	22.1%

8 妻の出産休暇を取得した男性職員の状況

年度	対象者数(人)	取得者数(人)	取得率
H26	58	52	89.7%
H27	60	53	88.3%
H28	52	44	84.6%
H29	43	34	79.1%
H30	65	62	95.4%
H31	51	41	80.4%
R2	42	38	90.5%
R3	50	44	88.0%
R4	35	32	91.4%
計	456	400	87.7%

9 女性職員の自己申告書における「やりがい」の割合 (R4)

