

**次世代育成支援対策推進法に基づく  
久留米市特定事業主行動計画【第4期計画】の実施状況**

令和5年8月

≪目標①≫ 育児休業を取得した男性常勤職員の割合 50%

年度	取得可能者	取得者	取得率
令和2年度	42人	22人	52.4%
令和3年度	50人	16人	32.0%
令和4年度	35人	19人	54.3%

≪目標②≫ 妻の出産休暇、育児参加休暇を取得した男性常勤職員の割合 100%

年度	取得可能者	取得者	取得率
令和2年度	42人	38人	90.5%
令和3年度	50人	43人	86.0%
令和4年度	35人	33人	94.3%

≪目標③≫ 常勤職員1人あたりの時間外勤務時間数 令和元年度比10%以上減

年度	平均時間外勤務時間数	令和元年度比
令和元年度	205.9時間	—
令和2年度	197.3時間	▲4.2%
令和3年度	203.5時間	▲1.2%
令和4年度	183.8時間	▲10.7%

≪目標④≫ 非常勤職員1人あたりの時間外勤務時間数 令和元年度比10%以上減

年度	平均時間外勤務時間数	令和元年度比
令和元年度	92.2時間	—
令和2年度	66.8時間	▲27.5%
令和3年度	64.0時間	▲30.6%
令和4年度	75.1時間	▲18.5%

≪目標⑤≫ 年次有給休暇と夏季休暇を合計12日以上取得した常勤職員の割合 90%

年度	12日以上の割合	[参考] 平均取得日数
令和2年度	77.8%	17.3日
令和3年度	80.1%	17.8日
令和4年度	82.3%	18.5日

≪目標⑥≫ 年次有給休暇を初年度付与日数の半分以上かつ夏季休暇を全て取得した非常勤職員の割合 90%

年度	半分以上かつ夏季休暇全取得の割合	[参考] 平均取得日数
令和2年度	86.5%	19.4日
令和3年度	85.5%	18.8日
令和4年度	89.7%	20.2日