

**次世代育成支援対策推進法に基づく  
久留米市特定事業主行動計画【第４期計画】の実施状況**

令和４年７月

《目標①》 育児休業を取得した男性常勤職員の割合 ５０％

| 年度    | 取得可能者 | 取得者 | 取得率   |
|-------|-------|-----|-------|
| 令和２年度 | ４２人   | ２２人 | ５２．４％ |
| 令和３年度 | ５０人   | １６人 | ３２．０％ |

《目標②》 妻の出産休暇、育児参加休暇を取得した男性常勤職員の割合 １００％

| 年度    | 取得可能者 | 取得者 | 取得率   |
|-------|-------|-----|-------|
| 令和２年度 | ４２人   | ３８人 | ９０．５％ |
| 令和３年度 | ５０人   | ４３人 | ８６．０％ |

《目標③》 常勤職員１人あたりの時間外勤務時間数 令和元年度比１０％以上減

| 年度    | 平均時間外勤務時間数 | 令和元年度比 |
|-------|------------|--------|
| 令和元年度 | ２０５．９時間    | —      |
| 令和２年度 | １９７．３時間    | ▲４．２％  |
| 令和３年度 | ２０３．５時間    | ▲１．２％  |

《目標④》 非常勤職員１人あたりの時間外勤務時間数 令和元年度比１０％以上減

| 年度    | 平均時間外勤務時間数 | 令和元年度比 |
|-------|------------|--------|
| 令和元年度 | ９２．２時間     | —      |
| 令和２年度 | ６６．８時間     | ▲２７．５％ |
| 令和３年度 | ６４．０時間     | ▲３０．６％ |

《目標⑤》 年次有給休暇と夏季休暇を合計１２日以上取得した常勤職員の割合 ９０％

| 年度    | １２日以上の割合 | 〔参考〕平均取得日数 |
|-------|----------|------------|
| 令和２年度 | ７７．８％    | １７．３日      |
| 令和３年度 | ８０．１％    | １７．８日      |

《目標⑥》 年次有給休暇を初年度付与日数の半分以上かつ夏季休暇を全て取得した  
非常勤職員の割合 ９０％

| 年度    | 半分以上かつ夏季休暇全取得の割合 | 〔参考〕平均取得日数 |
|-------|------------------|------------|
| 令和２年度 | ８６．５％            | １９．４日      |
| 令和３年度 | ８５．５％            | １８．８日      |