

久留米市新総合計画次期基本計画策定に係る職員ワークショップの開催について

久留米市新総合計画次期基本計画策定にあたり、職員の人材育成及び次期基本計画への職員提案の反映を目的として、全庁的に若手職員の参加を募り、ワークショップを開催するもの。

1 職員の募集

- (1) 募集対象 一般職（主事、主任主事）
- (2) 募集人数 20名
- (3) 募集方法 各部局に参加希望者を募集の上、職員の推薦を依頼

2 職員ワークショップの概要

- (1) 参加人数 23名
- (2) テーマ 住みやすさ日本一に向けて、久留米市がこれから取り組むべきこと
- (3) 内容 SWOT分析を活用した施策提案

- (4) 日程 <第1回>平成31年2月 8日（金）14時～16時
<第2回>平成31年3月 1日（金）15時～17時
<第3回>平成31年4月12日（金）15時～17時

3 職員ワークショップの内容

<第1回>

内容：①全体説明

②事前課題によるグループワーク（久留米市の強み・弱みなど）

③提案する施策の方向性の決定、現状分析

目標：現状分析まで

課題：施策提案シートを各自で検討

<第2回>

内容：グループワーク（施策検討）

目標：施策提案シート案作成

宿題：施策提案シート案を各自で検討

<第3回>

内容：①施策提案シートの完成

②発表・意見交換

目標：各グループの発表内容についての意見交換