

令和4年4月1日人事異動のポイント①

1) 浸水対策の強化

- ・流域治水プロジェクトリーダーに総合政策部理事を兼務
- ・総務部に流域治水調整監を設置

2) 保健所機能の充実

- ・保健担当部長を新設
- ・新型コロナウイルス感染症対策に従事する職員の増員

令和4年4月1日人事異動のポイント②

3) 総合支所の強化

- ・ **4 総合支所**に総合政策部理事を兼務する支所長を配置

4) 女性職員の登用

- ・ 管理職 16.7% 監督職 31.5%