

# 久留米市 商工労働ニュース

【事業主と従業員の皆さんのための情報紙】

VOL.  
74  
2026  
SPRING



## 令和7年度久留米市雇用優良事業所及び技能・技術奨励者表彰

市は令和7年11月20日、障害者の積極的雇用、仕事と家庭の両立支援、女性労働者の活躍促進を積極的に行う3事業所、卓越した技能・技術を有し、各分野の業界発展に貢献している技能・技術者25人を表彰しました。

## Contents

<b>特集</b> 働きやすい職場環境づくりを行う事業所と優れた技能・技術者を表彰 .....	2~3
高校生の本音を聞いてみました～高校生の本音を知り、今後の採用力強化につなげます～ .....	10
■充実した福利厚生サービスで魅力ある職場づくり～実現困難なその福利厚生事業、実現させます～ .....	4
■高齢者の戦力化のための条件整備を支援～専門家が相談・助言・提案を行います～ .....	7

# 働きやすい職場環境づくりを行う事業所と優れた技能・技術者を表彰

## 令和7年度雇用優良事業所及び技能・技術奨励者表彰

久留米市では、令和7年11月20日に雇用優良事業所及び技能・技術奨励者の表彰式を行いました。雇用優良事業所では、地域の雇用促進・安定のため、障害のある人の雇用、仕事と家庭の両立支援、女性労働者の活躍促進に積極的に取り組んでいる3事業所を表彰しました。技能・技術奨励者表彰では、技能・技術者の社会的・経済的地位の向上と地域産業の発展のため、各分野の第一線で活躍し、後進育成などに尽力した25人を表彰しました。

☎ 労政課 ☎ 0942-30-9046 📠 0942-30-9707 ✉ rousei@city.kurume.lg.jp

### 受賞者インタビュー

受賞者を代表して、謝辞を読んでもらった2人にこれまでの取り組みや今後の展望についてインタビューを実施しました。

#### ～仕事と家庭の両立支援～ 株式会社 サンカクキカク

##### —表彰を受けての感想—

「従業員の頑張りが評価されたということで非常に誇らしく感じました。育休などの制度を実践する上で、業務の連携や引継ぎの支援など、通常通り業務を遂行するためのサポートをしてくれた従業員に感謝したい。」

##### —これまでに努力してきたことは—

「時代に合わせて、働く環境や制度などの整備をしてきました。その上で、素晴らしい従業員や顧客に恵まれ、非常に良い関係で仕事はできている。」

##### —今後の目標—

「地域の中で、面白い仕事ができる会社として、新たなこと、チャレンジングなことに挑戦、実現していきたい。そうすることで雇用を生み出し、地域に貢献したい。」



代表取締役  
う さがわ けいご  
宇佐川 桂吾さん

##### 【取組内容】

- 育児・介護休業等制度について就業規則に規定し、全体の朝礼や従業員間のチャット等により周知している。
- 育児休業等に対応できるよう日頃から業務の整理・共有を行い、業務を俗人化させず、チーム単位で仕事を進める仕組みづくりをしている。

#### 技能・技術奨励者 洪田瓦工場 洪田 良一さん

##### —表彰を受けての感想—

「技能・技術奨励者として表彰していただき本当に嬉しく思う。子どもの頃から土に触れてきたため、『瓦』は私の人生そのものです。今後、心新たに頑張っていきたい。」

##### —これまでに努力してきたことは—

「環境の変化や生活様式の移り変わりに合わせて、『瓦』だけでなく、その時代に適したものを、粘土で作成できるものを常に考え、自分の技術でできることにチャレンジしてきた。」

##### —今後の目標—

「これまでも、幼稚園、小中高校の皆さんに対して、工場見学や体験、ワークショップを開催し、多くの出会いから様々なことを経験させてもらった。今後は、昔ながらの製造技術を生かして、木工、陶芸、和紙などのコラボ企画も考えていきたい。まだまだチャレンジです。前向きに、時々振り返りながらものづくりを続けていきたい。」



し ぶた りょういち  
洪田 良一さん

#### ～障害者雇用優良事業所～

##### 久留米総合警備保障株式会社

##### 【取組内容】

- 障害のある人を3人雇用し、障害者の法定雇用率を2年連続で上回っている。障害者雇用率7.84%（令和6年6月1日現在）
- 社屋のバリアフリー化を行うとともに、体力的に無理なく勤務できるようにシフトや出退勤時間を調整している。



代表取締役  
た な か せい こ  
田中 聖子さん

#### ～女性労働者活躍推進事業所～

##### 有限会社いきいきリハビリケア

##### 【取組内容】

- 管理職のうち女性の割合31.2%
- 「社内ベンチャー」制度を実施し、女性の意見が事業に反映されやすい環境ができている。
- 女性が働きやすいように、子どもたちを見守る「子ども店長制度」や仕事の調整などを行う「内部支援室」を設置している。



代表取締役  
ふ かい しんご  
深井 伸吾さん

**技能・技術  
功労士**

卓越した技能・技術を有し、  
他の技能・技術者の模範と  
認められる人



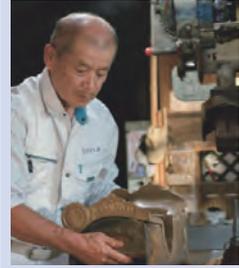
**塗装工**  
株式会社 いのうえ塗装店  
井上 善文さん(いのうえよしみち)



**建築塗装工**  
有限会社 小田村塗装工業  
小田村 知典さん(おだむらとものり)



**塗料製造工**  
△ライケミカルパック株式会社  
樺島 敏久さん(かはしまとひさき)



**瓦製造工**  
洪田工場  
洪田 良一さん(しむたりのういち)



**造園工**  
有限会社 島添産業  
島添 勝博さん(しまそえかつひろ)



**左官工**  
株式会社 匠技建  
肥山 祐一さん(ひやまゆういち)



**歯科技工士**  
H1モーター  
平塚 尚見さん(ひらつかひさみ)



**畳工**  
錦光店  
錦光 克信さん(なりみつかつのぶ)

**技能・技術  
優秀士**

優れた技能・技術を有し、さら  
に技能・技術の研鑽に努め、  
後進の指導育成に寄与した人



**防水工**  
株式会社 キューボウ  
天本 武暢さん(あまもとたけのぶ)



**歯科技工士**  
デタル・ハート  
井上 隆さん(いのうえたかし)



**看護師**  
社会医療法人 雪の聖母会 聖マリア病院  
井上 悠香里さん(いのうえゆかり)



**診療放射線技師**  
学校法人 久留米大学 久留米大学病院  
鈴木 真さん(すずまこと)



**塗装工**  
堤塗器工業  
堤 勝利さん(つみかつとし)



**言語聴覚士**  
医療法人 財団法人 高尾行ハイツシヨ病院  
鶴田 鈴夏さん(つるだすずか)



**造園工**  
有限会社 田主丸緑地建設  
轟 正一さん(ごとうまさかず)



**介護福祉士**  
看護小規模多機能型居宅介護すびか☆くるめ  
仲まさみさん(なかまさみ)



**ケーブル製造工**  
大電株式会社  
橋本 浩一さん(はしもとこうじ)



**理容師**  
ヘアクリエイトリン  
橋本 真也さん(はしもとしんや)



**タイヤ成型工**  
株式会社 フリテス トン久留米工場  
原 猛さん(はらたけし)



**電気技能士**  
株式会社 アンスター  
藤井 政幸さん(ふじいまさゆき)



**臨床工学士**  
社会医療法人 雪の聖母会 聖マリア病院  
本田 靖雅さん(ほんだやすまさ)



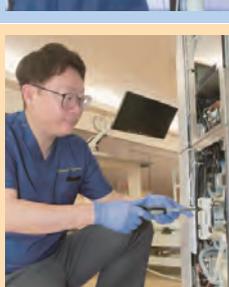
**とび職**  
西日本建設株式会社  
三島 健一さん(しみまけんいち)

**青年技能・技術  
優秀士**

若くして優れた技能・技術を有し、  
技能・技術の向上、職種の発  
展に努め、将来を嘱望される人



**理容師**  
HAIR PEASIS  
坂本 深さん(さかもとけい)



**臨床工学士**  
社会医療法人 雪の聖母会 聖マリア病院  
西久保 祐次さん(にしくぼゆうじ)



**防水工**  
有限会社 吉野防水工業  
平井 亮麻さん(ひらいりょうま)

# 機能性表示でその商品に「+α」の付加価値を

## 迷ったら、機能性表示食品開発相談窓口へ

機能性表示食品は、特定保健用食品いわゆるトクホと混同されがちです。トクホは国の審査が伴うのに対して、機能性表示食品は事業者が自らの責任で科学的根拠を基に消費者庁長官に届け出し、適正な表示を行う必要があります。「機能性表示食品制度」を正しく理解し、届出・適正表示ができるよう、相談窓口を活用しましょう。

福岡バイオコミュニティの機能性表示食品開発相談窓口の柿野 賢一さんに話を聞きました。

### 機能性表示食品制度を活用するメリットはなんですか？

これまで自由に記載できなかった機能を自社商品に記載できるようになることで、付加価値の向上に繋がります。実際に、県内の通販会社がいち早く制度を活用し機能について広告できるようになったことで、届け出していない会社や商品との差別化、そして増収に繋がったという事例もあります。

### 届け出にあたって気を付けるポイントがありますか？

制度上のルールに則っていないといつまでも差し戻され、時間も費用も掛かってしまいます。消費者庁のホームページなどにも要件や通知などは公表されていますが、初めてチャレンジする企業の方にとっては、相当ストレスがかかると思います。まずは、当相談窓口を活用してみてください。これまでも様々な企業の届け出支援に携わっており、現場のニーズに沿った支援を行うことができます。

問 福岡バイオコミュニティ推進会議事務局（株久留米リサーチ・パーク内）  
☎ 0942-37-6124 📠 0942-37-6367 ✉ fbv@kurume-rp.co.jp

### どんな方に活用していただきたいですか？

機能性表示食品のことは聞いて興味はあったが、なんとなく難しそうなのではないかと様子見していた、あるいは何らかの方法で自社商品に対して機能に関する付加価値を付けたいが良いアイデアが浮かばなかった、などの悩みがある方には是非活用してもらいたいですね。お気軽にご相談ください！

### 機能性表示食品開発相談窓口（原則オンライン相談）

専門家の個別アドバイスを受けられます。2回目までは相談料無料です。福岡バイオコミュニティのホームページから相談申込書をダウンロードして、メールで送付してください。



福岡バイオコミュニティプロジェクト  
アドバイザー 柿野 賢一さん



# 充実した福利厚生サービスで魅力ある職場づくり

## KSC 加入で、実現が難しい福利厚生事業を導入できます

民間就職支援会社が実施した、20～60代の男女1,000人を対象とした勤務先選びにおいて重視した点などに関する調査では、勤務先選びで「福利厚生を重視した」と回答した人が全体の51.6%と半数を超え、20代では67.0%にも上ります。充実した福利厚生制度は、採用活動の重要なポイントであり、福利厚生制度の充実が人材の定着にもつながります。

### 加入のメリット

- 1 少ない負担で充実したサービス  
結婚や出産の祝金、見舞金などの慶弔給付や、温泉やレジャー施設などの費用の助成など充実したサービスを提供します。  
(例：プロスポーツを特別料金で観戦可能、ホテル・書簡の宿泊費の一部助成など)
- 2 企業の採用戦略の1つに  
企業の魅力の1つとしてアピールすることができ、人材の確保に役立ちます。
- 3 実は経費の節約にも  
自社で整備するよりも費用を節約して、福利厚生事業を実現できます。

問 公益社団法人久留米広域勤労者福祉サービスセンター  
☎ 0942-39-7811 📠 0942-39-7816 ✉ kurumesc@arion.ocn.ne.jp

### 加入企業へのアンケート調査結果

※加入者1,244人のアンケート調査結果（令和5年度）

#### ●KSCに加入した理由

- ・サービスが充実しているから 196人(15.8%)
- ・会費が安いから 25人(2.0%)

#### ●サービス満足度

- ・大変満足 255人(20.5%) ・ 満足 706人(56.8%)
- ・どちらでもない 150人(12.1%)
- ・少し不満 124人(10.0%) ・ 不満 9人(0.7%)

### 加入者の声

「地元のお店が対象なので利用しやすい。」  
「パン・ランチフェアなどの情報を楽しみにしている。」



募集

# その仕事、シルバー人材センターに任せてみませんか

## 久留米市シルバー人材センターでお仕事引き受けます

久留米市シルバー人材センターは、高齢者の豊富な経験・知識・技術を活かし、お客様の依頼に応じて、お仕事(請負)を引き受けています。お仕事のご相談・お見積りは、お気軽に久留米市シルバー人材センターへお問合せください。

### 軽作業分野



除草作業、  
草刈り作業、  
消毒作業など

### 技能分野



障子・襖張り作業、  
剪定作業、  
大工作業など

### 事務分野



毛筆筆耕  
(年賀状・賞状など)、  
書類作業など

### 家事援助分野



室内清掃、  
食事の支度、  
洗濯など

### その他



マンション管理、  
空き家管理  
など



☎ (公社) 久留米市シルバー人材センター ☎ 0942-35-5229 📠 0942-35-5974

募集

# 生活費のことで困ったときにはまず相談

## 中小企業で働く従業員の味方「わくわくローン」

市は、自社内に融資制度のない中小企業の従業員を対象に生活資金の貸し付けを実施しています。年3.1%の低金利・無担保で教育や冠婚葬祭、マイカー購入、借入返済など幅広い用途で利用できます。さらに久留米市広域勤労者サービスセンター(KSC)の会員であれば、金利の優遇もあります。無料相談も実施しているので、九州ろうきんにご相談ください。

### 【わくわくローンの概要】

貸付金額	200万円以内
返済期間	10年以内
貸付金利	年3.1%
担保・保証人	原則不要
利用目的	教育費、医療費、冠婚葬祭費、住宅改良費、借入返済費など

☎ 九州労働金庫ローンセンター久留米  
☎ 0942-33-7117 📠 0942-33-7123

### こういった方々からご相談いただいています

- ・「今月の生活費が足りない。少額でも良いから借りたい。」
- ・「借入返済ってどこに相談したら良いか分からない。」

10万円以上1万円単位で貸付を行っているため、少額からでも利用可能。少しでも困った時には、まずはご相談ください。



お知らせ

# 大自然を歩いて、健康経営のきっかけづくりに

## 第29回久留米つつじマーチ

久留米つつじマーチは、「自然、歴史、文化、伝統」と触れ合いながら、従業員の健康保持・増進を推進する良い機会です。職場の活性化や健康経営の取り組みとして、仲間と一緒に歩いてみませんか。



みんなで仲良く出発(前回大会の様子)

**開催日** 4月18日(土)、19日(日)  
**会場** 久留米市中央公園(スタート・ゴール地点)  
**コース** 4月18日(土)5km、10km、20km、30km  
4月19日(日)5km、10km、20km、30km

**参加料** 大人2,000円(当日2,500円)  
小学生~高校生1,000円(当日1,500円)  
※1日参加も2日参加も同額

**申込方法** 事前申し込み(3月13日まで)、  
当日申込みがあります

※詳細は、ホームページを確認してください。

☎ 久留米つつじマーチ実行委員会事務局  
☎ 0942-31-1777 📠 0942-31-3210 📧 tsutsuji@ktarn.jp



## ～働きながら治療を受ける従業員への理解を～

不妊治療を経験した方のうち26.1%の方が、不妊治療と仕事を両立できずに離職したり、雇用形態を変えたり、不妊治療をやめたりしています。不妊治療に関する支援制度を実施している企業は、約3割と少ない状況です。働きながら安心して妊娠・出産を実現できるよう、不妊治療について職場環境の整備と皆さんのご理解が求められています。

## 不妊治療について

近年、不妊の検査や治療を受けたことがある夫婦は約4.4組に1組、不妊治療(生殖補助医療等)で誕生する子どもは約10人に1人と年々その割合は高まっており、不妊治療を受ける人は増加傾向にあります。また、WHO(世界保健機関)によれば、不妊の原因は約半数が男性にあるといわれており、男女ともに治療が必要な場合もあります。

不妊治療は、妊娠・出産まで、あるいは、治療をやめる決断をするまで続きます。また、長期の治療となる場合があるため、身体的・精神的にも大きな負担を伴います。

問 こども子育てサポートセンター

☎ 0942-30-9731 ☎ 0942-30-9718

✉ kokosapo@city.kurume.lg.jp

## 企業への支援制度

不妊治療を受ける従業員が安心して働く職場環境を整えることによって、優秀な人材の確保や定着、従業員のモチベーションの向上などにつながります。そのため、不妊治療と仕事の両立支援制度導入に関する「不妊治療を受けながら働き続けられる職場づくりのためのマニュアル」や、中小企業事業主を支援する助成金制度として「両立支援等助成金」がありますのでご活用ください。



## 久留米市にお住いの30代女性への支援制度

久留米市では、卵巣の中に卵子がどれくらい残っているかを調べる「AMH検査」の費用を一部助成します。



## 相談

## 従業員の心身のケアを目指して

## 心身の疲れを感じたら、まずはセルフチェックを

仕事や家事、子育てなど、何とか日常生活は送れるけど、疲れが抜けず、毎日をこなすだけで精一杯。そんな状態が続いていませんか?その状態を放っておくと、本格的な心身の不調につながってしまうこともあります。従業員の健康保持・増進のため、こころのセルフチェックを活用してみませんか?

## こころのセルフチェック

心も体も良好な状態を保ち続けるためには、自分の状態に意識を向け必要なケアを実施することが大切です。まずは「こころのセルフチェック」でこころの健康状態をチェックしましょう。



## 不調を感じたときに職場ですぐできるセルフケア

仕事でミスをした時や、職場の人間関係で疲れた時など、しんどいな、つらいな、不安だなと感じることはありませんか?そんなときに、手軽にできるセルフケアを紹介しています。



## 困ったときは誰かに相談を

調子が悪いなと思ったら、一人で悩まず、信頼できる人や専門家に相談してみることも大切です。

詳しくは久留米市公式HPをご覧ください。保健予防課までお問い合わせください。



問 久留米市保健所 保健予防課

☎ 0942-30-9728 ☎ 0942-30-9833

✉ ho-yobou@city.kurume.lg.jp

## 専門家が相談・助言・提案を行います

高年齢者雇用安定法により、65歳までの高年齢者雇用確保措置に加えて、70歳までの高年齢者就業確保措置を実施する努力義務が設けられています。

企業に対して、豊富な専門知識・経験を持った専門家(70歳雇用推進プランナー・高年齢者雇用アドバイザー)が、70歳までの就業機会確保(※)に向けた具体的な制度改善に係る提案型の相談・援助を行います。

※令和3年4月から努力義務化

### 高齢者戦力化のメリット

- ・高年齢従業員の在籍期間が延びることにより、経験豊かな人材が確保できる。
- ・知識や専門性を発揮し、若手従業員に技能の伝承が可能



専門家による援助・相談支援の様子

### 主な支援内容 【無料】

相談・助言…高齢者の活用に必要な環境の整備について相談・助言を行います。

- ・人事管理制度の整備に関すること
- ・賃金、退職金制度の整備に関すること
- ・職場改善、職域開発に関すること
- ・健康管理に関すること

提案…定年引上げ・継続雇用延長等の制度改定などに関する具体的な提案を行います。

- ・課題の洗い出し ・具体的な課題解決策の提案
- ・制度見直しのメリットを見える化
- ・制度整備に必要な規則例等を提供

※詳細は当機構のホームページを確認するか、電話で問い合わせてください。



問 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構福岡支部

☎ 092-718-1310 F 092-718-1314 ✉ fukuoka-kosyo@jeed.go.jp

## 募集

## 優秀勤労障害者の推薦募集

### あなたの職場に在籍されていませんか？

模範的職業人として勤務する障害者について、その努力と功績を称え、これを広く社会一般に周知することにより、障害者の雇用の促進と職業の安定に資することを目的として、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構理事長努力賞として表彰を実施しています。

#### 推薦対象者

- ①就職している障害のある方で、その障害を克服していること
  - ②模範的な職業人として業績を上げていること
  - ③職場の同僚等から敬愛されている方
  - ④同一の企業における勤続年数が3年以上
- ※①～④の条件をすべて満たすこと  
※推薦いただいた方全員が表彰されるものではありませんのでご了承ください。

#### 応募方法

上の「推薦対象者」に該当し、応募を希望される場合、当支部ホームページに4月から掲載を予定しています「福岡応募様式(個人)」にご記入の上、郵送またはメールにてご提出ください。

なお、応募は、原則として1事業所につき1名までとさせていただきます。自薦他薦は問いません。

問 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構福岡支部

☎ 092-718-1310 F 092-718-1314 ✉ fukuoka-kosyo@jeed.go.jp

#### 応募先

〒810-0042

福岡市中央区赤坂1-10-17 しんくみ赤坂ビル6階  
独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構  
福岡支部 高齢・障害者業務課 あて

メールアドレス:fukuoka-kosyo@jeed.go.jp

※メールの場合は、件名に「理事長努力賞応募」とご記入ください。

#### 応募締切日

令和8年5月8日必着



表彰の様子



## 福岡県への移住希望者向けに求人情報を掲載しています

福岡県では、「福岡県移住・就業マッチングサイト」に移住支援金の対象となる求人情報を掲載し、移住希望者と企業のマッチングを支援します。

### サイトの特徴

- ・三大都市圏（東京圏・名古屋圏・大阪圏）からの移住希望者に向けて、移住支援金の対象となる求人情報を発信しています。
- ・当サイトへの掲載は完全無料です。
- ・Indeed等の最大8種の求人まとめサイトへも無料転載します。

### 掲載企業の要件

県の戦略産業である成長産業分野に属する法人、運輸業に属する法人又は連携自治体からの推薦があること等の要件がございます。

問 福岡県福祉労働部労働局就業支援課  
 ☎ 092-643-3594 F 092-643-3619  
 ✉ wakamono@pref.fukuoka.lg.jp

### 掲載求人の要件

週20時間以上の無期雇用の求人であること等の要件がございます。  
 詳しくは福岡県ホームページからご確認ください。



## お知らせ

# 令和8年経済センサス—活動調査にご協力ください

## 4月以降、全国の事業所・企業を対象に調査票が配布されます

令和8年6月1日を基準日として「令和8年経済センサス—活動調査」が実施されます。事業所や企業の経済活動を全国および地域別に明らかにすることを目的としています。

### 調査の流れ

国からインターネット回答用の調査書類が郵送されますので、回答をお願いします。未回答の事業所や国が把握していない新規の事業所には、5月に都道府県知事が任命する調査員が訪問して調査票を配布します。

支店を有する企業等は、5月頃に本社宛てに調査書類が郵送されるので、インターネットまたは郵送で回答してください。

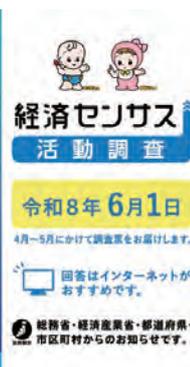
### 調査結果はどのように活用されます

調査結果は経営支援制度や各種補助金の検討材料といった、国や地方公共団体における行政施策の立案やGDP統計の算出、民間企業における経営計画の策定などに活用されています。

問 総務部総務課  
 ☎ 0942-30-9053 F 0942-30-9706  
 ✉ toukei@city.kurume.lg.jp

### かたり調査にご注意ください

調査員は必ず「調査員証」を身に着け、専用の「手提げ袋」を携帯しています。金品を請求したりすることは絶対にありません。不審に思われた場合は、速やかに市にお知らせください。



# 雨水貯留タンク・雨水浸透枳設置費を補助します

## 家庭だけじゃない！事業所でもできる雨水活用術

近年久留米市では、大雨による被害が頻発しています。豪雨被害を少しでも軽減するため、市民の方々や企業の方々へ雨水貯留タンク・雨水浸透枳の設置をお願いしています。

### 補助額はどのくらいですか？

雨水貯留タンクの購入価格(タンク、枳本体価格とタンク本体と雨樋を接続するために必要なパイプなどの費用を含む)と設置費用の合計額(消費税を含み、配送料は除く)の1/2に相当する額を補助いたします。

#### <上限額>

##### 雨水貯留タンク

100L以上400L未満 3万円  
400L以上 15万円  
(千円未満切り捨て)

##### 雨水浸透枳

1基あたり 1万円  
上限額 4万円

### 雨水貯留タンクに溜まった雨水はどのように活用できますか？

主に庭の水やり(家庭菜園・ガーデニング・打ち水)や洗車、トイレの洗浄水、災害時の非常用生活用水などに利用することができます。

### 雨水浸透枳の効果は？

都市型水害(ゲリラ豪雨による浸水・氾濫)の抑制、ヒートアイランド現象の緩和など都市の保水力を高めるために重要なものです。

### 申請方法・申請期間

市ホームページより様式をダウンロードし、施工前に河川課へ提出  
毎年度4月1日から当該年度末まで  
※予算がなくなり次第、受付を締め切ります。



雨水貯留タンク(250L)



問 河川課 ☎ 0942-30-9075 📠 0942-30-9712

# ご存知ですか、久留米市の環境美化の取組

## 清潔で美しいまちづくりを進めるために

市は清潔で美しいまちをめざし、条例を定めるとともに、市民や事業者の皆さんと市が協力して、美化活動に取り組むグリーンパートナー制度を設けています。地域社会の一員として、美しいまちづくりに貢献してみませんか。皆さんの活動が、まちの価値を高める大きな力となります。ぜひご協力をお願いします。

### 美しいまちをめざす条例

市は、ごみのポイ捨てや不法投棄などを防止し、清潔で美しいまちづくりを推進するため、環境美化促進条例を定めています。条例では、市民・事業者・市、それぞれの責務や禁止行為について規定しています。

### 条例で定められている禁止行為

禁止されている行為	命令・罰則など
空き缶やたばこの吸い殻などのポイ捨てや粗大ごみなどの不法投棄	回収などの命令 従わない場合は3万円以下の罰金
飲料容器を回収するために適当な場所に回収容器を設置していない(飲料販売事業者)	回収容器設置の勧告・命令 従わない場合は5万円以下の罰金
設置する自動販売機ごとに自動販売業者の氏名、住所、電話番号を表示していない(自動販売業者)	氏名・住所の表示の勧告・命令 従わない場合は5万円以下の罰金

### くるめグリーンパートナー参加者募集

「くるめグリーンパートナー」は道路や公園など公共の場所を清掃し、まちをきれいにする取組です。事業所単位での登録もできます。申込も簡単ですので、下記の二次元コードからご確認ください。

### 企業がくるめグリーンパートナーに登録するメリット

- ①CSR活動の一環として、企業イメージの向上につながる(活動登録者は市ホームページにも掲載しています)
- ②社会貢献を通じて、従業員の満足度向上が期待できる
- ③清掃活動に必要な物品は市の支援を受けることができる
  - ・清掃用具(ほうき、ちりとり、火ばさみ等)の貸与
  - ・ボランティアごみ袋、軍手などの提供
  - ・ボランティア保険の加入



問 環境政策課

☎ 0942-30-9146 📠 0942-30-9715

✉ kansei@city.kurume.lg.jp

# 高校生の本音を聞いてみました

## 高校生の本音を知り、今後の採用力強化につなげます

久留米商業高校に通う3年生6人に、「就職先の決め手」などをインタビューしました。高校生たちが就職先を決めたリアルな考えを参考に、今後の採用力強化を図りましょう。

### 都会 or 実家周辺？ 職場の雰囲気？ 給料？

#### ～就職先の決め手とは～

今回話を聞いた6人は、卒業後の就職先が内定している高校生。6人それぞれが選んだ働く場所について、その理由を聞いてみました。※( )内は就業予定地

#### 橋本さん(大阪府)

「学校で学んだ簿記などの知識を活かして事務職として働きたいと考えていたが、久留米市は従業員数の少ない企業が多いため、1人当たりの負担が大きく大変ではないかと思った。給料・福利厚生面が整っていたのも決め手です。」

#### 江崎さん(福岡市)

「先輩から話を聞き、魅力的だと思いました。地元から離れたくはなかったけど、1人暮らしをしたかったので、決めました。」

#### 中垣さん(愛知県)

「もともと車関連の業界に興味があって、CMとかでもよく見ていた。進路指導の先生と相談しながら決めました。」

#### 金田さん(東京都)

「都会に住んでみたいという思いがあった。たくさんの求人票から東京の会社で、給料が良くて、自分に合う仕事だと感じたので選びました。」



上段左から橋本さん、江崎さん、中垣さん、  
下段左から金田さん、山本さん、佐藤さん

#### 山本さん(久留米市)

「会社の情報を見て、興味をひかれるワードがあり、職場見学に行ってみました。従業員の皆さんが笑顔で接してくれて、働きやすそうだなと思い決断しました。」

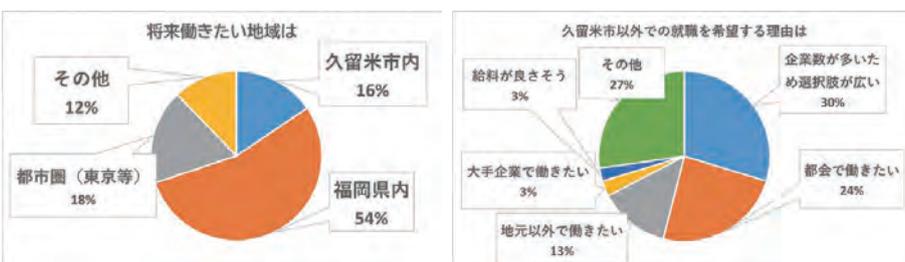
#### 佐藤さん(久留米市)

「実家から通える範囲内で自分にあった仕事を選びました。職場見学で雰囲気もすごく良かったし、久留米市の経済に貢献したいという思いがあったので決めました。」

令和7年度就職内定者31人の就職先は管内11人、県内15人、県外5人とのこと。様々な回答がありましたが、給料や福利厚生面だけでなく、職場の雰囲気を重視した、会社概要に興味をひかれたなど、自分自身がその会社で働く姿を想像して就職先を選択する生徒も。高校生の本音を参考に、自社の魅力を改めて見直しましょう。

### 「将来どこで働きたいか」に関する市内高校1年生のリアルな声

市内高校に通う高校1年生239人から回答のあった「将来どこで働きたいか」に対する回答と久留米市以外を選択した理由についてまとめました。高校に入学したばかりの生徒のリアルな声も参考にしてください。



久留米市 商工労働ニュース74号

2026年春 2月28日発行

凡例:

問 問い合わせ先 申 申し込み先・問い合わせ先

☎ 電話 F FAX ✉ Eメールアドレス 所 所在地

商工労働ニュースに関するご意見・ご要望・お問い合わせは

久留米市労政課

〒830-8520 久留米市城南町15番地3

TEL 0942-30-9046

FAX 0942-30-9707

E-mail:rousei@city.kurume.lg.jp