

平成30年度久留米市

雇用優良事業所

女性労働者
活躍推進
事業所

女性労働者活躍推進事業所

株式会社 Like Lab (ライクラボ)

■業 種／児童発達支援事業、放課後等デイサービス、就労継続支援A型・B型事業所の運営、レストランの運営、アート展示など
■常用労働者数／67人(男性19人、女性48人) ■所在地／久留米市通東町5-16

取り組み内容

- 職場において待遇の男女均等化を進め、一性(女性・男性とも)の管理職の割合が30%以上かつ各2人以上を達成している。
管理職:男性6人(マネージャー2人、管理者4人)、女性5人(マネージャー1人、管理者4人)、女性管理職割合45%
- 施設の管理者は、勤続年数や性別ではなく、熱意を持って業務に当たり、独自のアイデアを提案できるかどうかを評価して任命している。

スタッフ全員がリアルタイムで情報共有し 男女を問わず個性を生かした職場づくり

就学前の子どもの発達支援、就学児の放課後等デイサービス、就労継続支援、レストランの運営、アート展示などさまざまな事業を行うLike Lab(ライクラボ)。

「女性だから・男性だから」ということではなく、その人の特性や強みを生かしたチーム作りに取り組んだところ、自然と女性の管理職が多くなりました」と、田中代表取締役は話します。

性別、職種に関係なくスタッフの個性を生かしていく、というLike Labの特徴が現れているのが、情報共有のためのICTの導入です。社長や社員、パート社員を含む約60人全員が情報共有アプリを使い、リアルタイムで情報共有、事業の提案、決裁等を行います。「自閉症やADHDのお子さまやその保護者の皆さまと関わる仕事なので、突発的な出来事や早急に対応しなくてはいけない事例が多くあります。現場でスタッフがアプリを使ってすぐに状況を発信、すると他事業所のスタッフが駆けつけたり、アプリ上で相談に乗ったりすることができます。稟議や決裁等じっくり判断を要するものを除き、スピーディーに進めていけて効率的です」と田中社長。スタッフ同士で意見が出しやすくなり、コミュニケーションも取りやすくなったことで、スタッフ全員の団結力が高まったと話します。



代表取締役

たなか たかし
田中 崇さん



久留米市のふるさと納税の返礼品に採用された「くるめおはじき」
女性パート社員のアイデアから誕生しました

「個性を生かしてほしい」という田中社長の思いから、スタッフの名刺は5色から選べます



管理者・保育士の江崎久美子さん

入社4年目の管理者・保育士の江崎さんは、「ルールはあるけど、枠にとらわれていない。いい意味で自由が多い会社です。全てはご利用いただいているお子さまと保護者の皆さまのため。自分も遠慮せずに積極的に意見を出しています」と、生き生きと話します。男性も女性も同等にお互いを高め合う会社です。