令和8年度
久留米市
雇用優良事業所

仕事と家庭の両立支援モデル事業所

株式会社 東和コーポレーション

■業種 ／ 各種作業用、工業用、家庭用手袋の製造･販売、
環境調和型商品の開発
■常用労働者数 ／ 154人（男性106人、女性48人）
■所在地 ／ 久留米市津福本町227番地

取組内容

- 育児休業の取得を促進するため、社員の多能工化を推進し、業務の属人化を防ぐ体制を整えている。
- 「時間外労働制限」や「育児に伴う時差出勤」など労働時間に関する制度について、法定のものから独自に拡充し、休業取得後に復帰しやすい環境づくりを推進している。
- 育児・介護に関する情報を社内向けのWEBサイトや配属研修などで周知し、育児休業や育児短時間勤務などを取得しやすい環境を整えている。

復帰しやすい環境づくりを推進し
いきいきと働きやすい職場に

株式会社東和コーポレーションは、各種作業用、工業用、家庭用手袋の製造・販売、環境調和型商品の開発を行っています。お客様に永く愛されるロングセラーの商品から現代のスマートフォン対応の手袋、ロボット用手袋など時代に合わせた商品を取り扱っています。

過去5年間で11人が育児休業を取得。育児休業取得率は、女性100%、男性約62%で、現在2人の女性社員が出産休暇・育児休業中です。育児休業期間は、各々の希望に沿って取得しており、男性社員が1年間取得した実績もあります。また育児休業取得を促進するため、社員の多能工化を推進しており、業務の属人化を防ぐ体制を整えています。育児休業取得者のほとんどが復職し、現在、育児短時間勤務を4人が利用しています。勤務時間も状況に合わせて柔軟に対応しています。

「当社では、「時間外労働制限」や「育児に伴う時差出勤」など労働時間に関する制度について、かつて、国が対象となる子の基準を「3歳まで」としていた頃から「小学校入学前まで」としてきました。現在、国の基準は「小学校入学前まで」に引き上げられましたが、さらに一歩進めて「小学校3年生まで」に拡充しました。同じように「子の看護休業」についても法改正により国の基準が「小学校3年生まで」となりましたが、「小学校卒業前まで」に拡充を検討中です。このように法定のものから当社独自に拡充し、復帰しやすい環境づくりを推進しています。



代表取締役社長
わたなべ　さとし
渡辺　聡 さん



1年間の育児休業を取得し復帰した研究室の中川さん（右）

今後、育児休業取得を考えている人には、先輩方にいろいろと話を聞いてもらって、安心して取ってもらいたいです。ほとんどの方が復職していますので、復職後も頑張ってもらいたいです。」と今津取締役・総務部長は語ります。育児・介護に関する情報は、社員向けのWEBサイトへの掲載や配属研修などで周知しており、育児休業や育児短時間勤務、有給休暇など取得しやすい環境になっています。

「当社は、来年6月に創業80周年を迎えます。育児休業や育児短時間勤務、有給休暇など取りやすいのは、昔から根付いている社内風土です。残業がほとんどなく、定時で退社できるので、家庭での時間も大切にしてほしいと思います。当社の社是である『和協（団結して協力していくこと）誠実（真心をもって人や物事に対すること）精進（ひたむきに努力すること）』のもと、今後も社員のみなさんと協力し合いながら、いきいきと働いてもらえる職場づくりに取り組んでいきます。」会社の思いと社員の思いを一つに重ね合わせ、次の時代に向けて躍進していきます。



1年間の育児休業を取得し復帰したコンピューター室の内波さん



1年間の育児休業を取得し復帰した事務の西村さん