

仕事と家庭の  
両立支援  
モデル事業所

## 仕事と家庭の両立支援モデル事業所

# エスタ株式会社

■業種／生活関連サービス・娯楽 ■常用労働者／221人(男性98人、女性123人) ■所在地／久留米市諏訪野町2378

### 取り組み内容

- ◆育児休業中の社員に対する情報提供を実施し、安心して職場復帰できるよう支援体制を整えている。
- ◆社内全体で支援するため定期的に職場懇談会を実施し、子育て中で制約のある社員への理解を促している。

## 身に付けたスキルを生涯活かせる職場環境

「お客様の半分以上は女性ですし、特にヨガ等は女性スタッフの専門性でサービスを提供しているので、技術を持ちお客様に支持されているスタッフに職場復帰してもらうのは必要なことです。お客様との関係性や技術を身に付け管理職を担っていくような、女性が力を発揮できる職場環境にしていきたい」と高橋彦太郎社長は話します。最近では短時間勤務利用が可能な期間について『子どもが満3歳まで』を『子どもが就学するまで』に延長しました。



▲育児休業から復帰後、短時間勤務制度を利用している釘宮彩さん。二児の母。

▲テニスレッスンの講師やガット張りを務める。

代表取締役  
高橋彦太郎さん



女性スタッフの相談役でもあり、現場と総務のパイプ役となっている事業本部部長の末永敦子さんは「女性スタッフには身に付けたスキルを生涯にわたって活かす意識を持ってもらうために、子育てをしながらも生き生きとキャリアを積んでいけるように環境を整え、サポートしていきたい」と話します。

入社後、結婚、妊娠、出産を経験し育児休業を取得した後、職場復帰した釘宮彩さん。「復帰した時、職場の仲間やお客様が『おかえり』と言ってくれたのが嬉しかったです。短時間勤務を利用させていただいているので保育園の迎えや行事等に差支えることはありません。上司に相談にのってもらいながら、やりがいを持って働くことができます」と話します。



▲左より、高橋彦太郎社長、末永敦子事業本部部長、中村啓就取締役部長・総支配人、永利幸彦管理部総務課長