

# 久留米市雇用優良事業所表彰

高齢者・障害者の積極的雇用、仕事と家庭の両立支援を積極的に行っている事業所、労務管理の改善などに努めた市内事業所を表彰することにより、地域の雇用促進・安定に資することを目的とし、昭和53年度から実施しています。

## 障害者雇用優良事業所・ 仕事と家庭の両立支援モデル事業所

### 株式会社 ノリタケ スーパーアブレーション

事業内容：ダイヤモンド工具製造・販売

久留米市田主丸町竹野210

(代表取締役社長 内田 宏)



手話を交えた作業の確認

#### 【障害者雇用部門】

長期にわたって障害者を安定的に雇用しており、障害者の持つ能力を発揮できるよう様々な取り組みを行っている。

現在、昭和53年から採用され28年間勤務している方をはじめ、7名の障害者を雇用している。また、昭和62年以降、久留米聾学校より聴覚障害者を採用し、同校より5名を受け入れている。同僚が自主的に手話の勉強をし、コミュニケーションづくりに努めるなど、障害者が働きやすい職場風土がある。

#### 【仕事と家庭の両立支援部門】

仕事と家庭の両立を支援する制度が充実、多数の取得実績がある。

「次世代育成行動計画」を策定し、男性の育児休業取得の呼びかけやチラシの配布をするなど、男性が育児休業を取得しやすい職場作りに積極的に取り組んでいる。

平成16年に男性の育児休業（1ヶ月間利用）の実績がある。勤務時間を短縮できる育児勤務制度においては、男性が6名取得、現在も1名が取得中。おもに、保育園の送迎などに利用されている。

他にも時効により消滅する有給休暇を「有給休日（30日間）」として積み立て、介護休業時に利用可能。

## 障害者雇用優良事業所・ 仕事と家庭の両立支援モデル事業所

### 医療法人 聖峰会 田主丸中央病院

事業内容：医療福祉（介護老人保健事業を含む）

久留米市田主丸町益生田892

(理事長 鬼塚 俊一)



田主丸中央病院内の託児所の子供たち

#### 【障害者雇用部門】

障害者の定着は良好で、障害者の雇用促進に協力・貢献している。

今年、重度知的障害を持つ職場体験実習生を新たに雇い入れ、他に身体障害者4名（内、重度1名）を雇用している。職場適応援助者（ジョブコーチ）による障害者自身への支援及び、受け入れ側の対応や指導面においての助言を受け、働きやすい職場環境づくりに努めている。

#### 【仕事と家庭の両立支援部門】

仕事と家庭の両立を支援する諸制度が充実しており、多数取得実績がある。「次世代育成行動計画」を策定し、職員協議会などで、職員の意見を反映できるように制度を整えている。育児休業制度は、10名の取得実績があり、現在も12名が取得中。

昭和49年から院内に交替勤務者等（主に看護師）の利便に即した託児所を設置し、現在、保育士8名で対応にあたっている。常時30名程度の利用がある託児所内は、防犯ビデオが設置されるなど安全面にも配慮がなされ、防犯訓練も行われている。利用者の意見を反映し、本年度から託児所内での給食が開始された。