



# 仕事と家庭の両立支援モデル事業所 株式会社 サンカクキカク

■業種／広告デザイン企画・制作、システム開発  
■常用労働者数／49人（男性11人、女性38人）  
■所在地／久留米市天神町1-1 米城ビルディング10階

## 取組内容

- 育児・介護休業等制度について就業規則に規定し、全体の朝礼や従業員間のチャット等により周知している。
- 育児休業等に対応できるよう日頃から業務の整理・共有を行い、業務を属人化させずチーム単位で仕事を進める仕組みづくりを行っている。
- 独自に通常の勤務時間（8時間）を1時間短縮する育児短時間勤務制度を設け、現在1人の従業員が制度を利用している。

## ライフスタイルに合わせた働き方を選択できる 働きやすい職場に

株式会社 サンカクキカクは、「デザインと企画の力」で地域が持つ強みを引き出し、地域をより元気に、より面白く発展させるため、「面白い日常」を作ることをコンセプトに、広告デザイン企画・制作、システム開発を行っています。

現在までに男性5人、女性3人が育児休業をそれぞれの希望に沿った期間（2週間～1年2ヶ月）取得しています。育児休業等に対応できるよう、日頃から業務を整理し共有することで、属人化させずチーム単位で仕事を進める仕組みづくりを行っています。また、実際に従業員が育児休業の取得を希望した場合は、チームリーダーやマネージャーが業務の調整を行うことで、円滑に業務を進めることができる体制を整えています。そのため、男性、女性ともに育児休業を100%取得しています。育児休業取得者全員が復職。育児短時間勤務制度については、現在、女性1人が利用し、過去には男性1人が7ヶ月間利用しています。勤務時間も状況に合わせて柔軟に対応しています。

宇佐川代表取締役は「これまで育児休業等に対応できるような仕組みづくりを整えてきました。仕事をスムーズに進められる状況・体制ができているので、社員みんなが育児休業や育児短時間勤務、フレックスタイム制度などを取得しやすい環境になっています。



1ヶ月の育児休業から復帰した制作部の古川さん

ゆくゆくは男性にも1年間の育児休業を取得してもらい、視野を広げてスキルアップしてもらえばと思っています。各人のライフスタイルに合わせ、働き方を選択できるようにして、充実した生活を送ることで、仕事のパフォーマンスも上がり、キャリアアップにつながっていくことを期待しています。』と語ります。

さらに「今、社員の平均年齢は33歳くらいですが、将来的には家族の介護なども想定されます。これからもどうすれば仕事と家庭の両立ができるのかを考え、社員の働きやすさも考慮しながら、リモート環境などを整えていきたいと思っています。』と会社と社員がともに成長する未来を目指し、次のステージへ歩みを進めています。



総務部の樋本さんは育児短時間勤務を継続中



代表取締役

うさがわ けいご  
**宇佐川 桂吾さん**



一人一人のちょっとしたアイデアが「面白い日常」を作る