

〈取り組み内容〉

- 男女ともに従業員の配属は適材適所を重視し、女性管理職割合が30%かつ、2人以上を達成
管理職5人(部長級女性2人) ※女性管理職割合40%
- 「女性を大切にしている会社こそ伸びる会社」という経営理念のもと、能力開発や研修を実施

全ての女性が働きやすい社会へ

「母子家庭のお母さんが働きやすい社会は、全ての女性が働きやすい社会」と話すのは、佐藤有里子社長。これまで、女性のスキルアップや就職支援などで、多くの女性たちの自立支援に取り組んできました。

同社では、女性が持つ細やかさや気配り、優しさ、強さ、自己管理能力などが企業経営には大きなプラスになると考え、女性を積極的に登用しています。また、女性スタッフの育成のための研修制度の充実や相談員の配置なども行っています。

入社して8年、営業部長として責任ある立場の森山陽子さんは、「部長職になり、お客様から『女性も頑張っているんだね』と言っただけなのがうれしいです。今後とも社長の思いを受け止め、「女性支援」を継続して行くことにより、社会に貢献できるよう、社員の先頭に立ち、助け合い、そして共に成長していきたいです」と熱い思いを語りました。



代表取締役
佐藤 有里子さん
さとう りすこ



女性ならではの意見や発想が活かされる人材紹介事業部。



男性も女性も楽しく仕事しています。



「部長職と一緒に働く仲間を何かあった時に助ける役割。そうでありたい」と話す森山陽子さん。

