

学校法人森山学園正進幼稚園

従業員
応援企業



『制度は難しくない』『負担も大きくない』 それでも従業員にとっては大きな支えになる制度

きっかけは「不平等感をなくしたい」 従業員想いな理事長のハングリー精神

導入の背景は、借りた奨学金の種類による、不平等感をなくしたいという想い。保育士には一定期間勤務すれば奨学金の返還が免除される仕組みも存在しますが、全ての奨学金で同様の仕組みがあるわけではありません。同じように学び、働いているのに、負担に差が生じるのはおかしいという問題意識から、従業員の経済的負担を軽減できないかと模索する中で、代理返還支援制度にたどりつきました。

従業員の経済的負担を軽減し 長く働き続けられる制度内容に

制度内容については、長く働いてくれる人をしっかりと支援したいという考えのもと、継続勤務を前提とした制度内容にしています。

給与や手当を増額して、奨学金の返還に充ててもらう方法もありますが、それだと所得税等の対象になってしまいます。

一方、代理返還支援制度であれば、奨学金を返還している従業員にとっても、企業にとっても税制の優遇措置等があるため、従業員の負担を軽減できるのであればという想いで続けています。導入効果等もみながら、制度内容の見直しをしていきたいと思えます。

採用効果はこれから。 今後需要が高まっていく制度

現時点で制度を決め手に応募されたケースはありません。しかし、奨学金利用者が増加している現状を踏まえると、今後「人材確保・定着」を強化する上で重要な材料になる可能性があります。

導入の負担感

気になるのが、手続きや運用の負担。しかし、実際には、日本学生支援機構への登録手続き等はとても簡単。日本学生支援機構のホームページで必要事項を入力すれば、誰でも登録手続きができます。



理事長 荻野 玉恵 様

また、制度内容は各企業の状況に応じて、無理のない範囲で、柔軟に内容を設計できます。

毎月支払う制度より、年度末に支払う方が、事務負担の軽減につながると思います。

日本学生支援機構からは支払時期に関して案内が届くので、忘れてしまうといった心配もほとんどありません。工夫次第で導入・運用にかかる負担はかなり抑えられるというのが実感です。



企業情報



代理返還制度の内容

- 導入時期：2021年
- 返還支援方法：12ヶ月ごと、年度末に支払い
- 返還支援額：50,000円/年
- 支援期間：入社2年目から10年目まで（最大45万円まで）

正進幼稚園は
こんな幼稚園です！！

学校法人森山学園 正進幼稚園 / <https://seishin-kg.jp/>

理事長：荻野 玉恵

所在地：久留米市津福今町471-1

従業員数：65名



【会社情報】

学校法人森山学園として、正進幼稚園をはじめ、従業員のための企業主導型保育園・病児保育（クルメキッズランド）などの運営を行う。働きやすい職場環境づくりのため、様々な取組みを実施。体調不良等により急遽お休みをとる必要がある場合でも補助スタッフが代行して対応できる業務分担制度や、ICTを活用した管理システムでスムーズに情報共有を可能にし、伝達ミスや無駄な作業を防止し、残業時間を削減する取組みも実施している。

従業員の子どもを預けることのできる企業主導型保育園・病児保育を併設しており、子どもの看病でお休みをとる必要がない環境を整備するなど、安心して働き続けることが出来る会社。



詳しい企業情報はこちら