

# 優れた雇用に取り組む3事業所と 卓越した技能の13人を表彰

## 雇用優良事業所及び技能・技術奨励者表彰

市は、令和5年11月22日に雇用優良事業所と技能・技術奨励者の表彰式を行いました。

雇用優良事業所表彰では、地域の雇用促進・安定のため、障害のある人の雇用や、仕事と家庭の両立支援、女性労働者の活躍推進に積極的に取り組んでいる事業所を表彰しました。

技能・技術奨励者表彰では、技能・技術者の社会的・経

済的地位の向上と地域産業の発展のため、各分野の第一線で活躍し、後進育成などに尽力した人を表彰しました。

今年度、表彰を受けた皆さんを紹介します。

問 労政課

☎ 0942-30-9046 F 0942-30-9707

✉ rousei@city.kurume.lg.jp



### 株式会社 白川運輸



#### 取り組み内容

- 障害のある人を4人雇用し、障害者の法定雇用率を2年連続で上回っている。障害者雇用率8.06%（令和5年6月1日現在）
- 業務連絡や指示の際も工夫し、社員のほか、取引先にも配慮を依頼するなど、安心して働ける環境づくりを行っている。

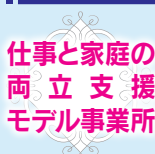
#### 障害がある人もない人も分け隔てなく それぞれの能力を生かした職場づくり

それぞれの能力・経験に応じて仕事を見だし、全職員が意見や話をしやすい環境づくりを行っています。“不易流行”をモットーとして、ドライバーファーストを大事にしつつ、多様な人材に合わせた職場づくりを取り入れています。



代表取締役社長  
白川 修さん

### 株式会社 ホームラボ



#### 取り組み内容

- 3歳までの子どもを持つ従業員に上司が面談を行い、短時間勤務が選択できるよう徹底している。
- 時間外削減に向けたルールを徹底。時間外勤務は事前に申請し、上司とともに進捗管理を行っている。

#### 柔軟な働き方の選択と相互の理解・協力で 人・家庭・地域が豊かになる働き方を実践

産休・育休の取得と復帰しやすい環境づくりを行い、性別にとらわれずスタッフ同士が理解・協力しながら、チームプレイを大切に、それぞれのライフスタイルが充実して、はつらつと働ける職場づくりを目指しています。



代表取締役社長  
徳富 総一郎さん

### 社会福祉法人 ほほえみ



#### 取り組み内容

- 子育て中の職員を支援するため、企業主導型保育事業「ほほえみ保育園」を設置。保育料を無料とし、おむつや布団等の持ち込み不要や延長保育の実施など、働きやすい環境を整備している。管理職割合：女性50%、男性50%

#### 誰もが健やかに高め合い活躍。 ゆとりを持ったライフスタイルを実現し利用者に寄り添う

介護事業は、女性労働者の割合が多い業界です。女性職員の活躍は不可欠であり、研修や面談を通じてキャリア形成を支援し、積極的に管理職登用を図っています。



理事長  
上野 森由さん