

令和8年度久留米市心の定期健康診断（ストレスチェック）業務公募型プロポーザル 質問回答

令和8年4月23日

No	該当資料名	頁	質問要旨	回答
1	仕様書	1	職員数2,600名の記載があるが、病院や保育職等の専門職員はストレスチェックの対象となるか。	対象者には市立保育園に勤務する保育士のほか、医師、保健師、薬剤師等の医療職も含まれますが、本市は市立病院を設置しておらず、市長部局への配属となっております。
2	仕様書	1	未受検者への勧奨について、「2回程度」とあるが、メール（例：所属長経由、ポータル通知等）の活用について、推奨または制約はあるか。	メールによる勧奨を基本としますが、メールアドレスを持たない一部の職員については、当課より各部局総務及び所属長を通じた回答勧奨を想定しております。（委託外）
3	仕様書	2	仮想ブラウザ対応や24時間回答などの要件が記載されているが、過去に発生した運用上の課題（ログイン障害・アクセス制限等）はあるか。	回答端末は庁内PCのほか、個人のスマートフォンやタブレット端末での回答を想定しております。庁内PCで回答する場合は、強靱化サーバを通じてインターネットに接続し、仮想ブラウザ上で回答します。
4	仕様書	2 3	WEB回答方式において、職員の利用環境（PC・スマートフォン・庁内ネットワーク制限等）に関する制約条件はあるか。	ストレスチェックにおいては、ログイン障害等の問題・課題はありません。庁舎内のネットワークについて、近年2回（2026年1月、2025年10月）、ネットワーク障害が発生しておりますが、数時間後に復旧しております。
5	仕様書	4	集団分析結果について、現状の活用状況（例：人事施策・組織改善への反映状況）と、今後強化したいポイントは。 MIRROR調査票の分析結果について、特に重視している指標や活用方法は。	集団分析結果を活用し、管理職を対象に研修を実施しています。より詳細な課題の抽出や、具体的改善方法の提供が課題となっていることから、MIRROR調査を導入するものです。導入初年度となる今年度はMIRROR調査票を用いて、本市全体の傾向を把握し、職場環境改善における重点課題の設定を行う予定です。また、高ストレス職場への働きかけ等、職場環境改善の取組みの強化を考えております。
6	仕様書	4	昨年度（過年度）のストレスチェックの回答率は。 また、受検率の目標値は。	令和7年度の回答率は96.57%です。休業者（育休・病休）等を除く回答率は99.89%です。例年同水準で推移しています。 目標値は休業者（育休・病休）等を除く職員の回答率100%です。

令和8年度久留米市心の定期健康診断（ストレスチェック）業務公募型プロポーザル 質問回答

令和8年4月23日

No	該当資料名	頁	質問要旨	回答
7	実施要項	1	昨年度の契約実績は。(落札業者・落札 金額及び単価)	<p>昨年度の業務委託は随意契約です。なお、昨年度と仕様が異なるため契約金額は参考値です。</p> <p>委託業者 公益財団法人 ふくおか公衆衛生推進機構</p> <p>契約金額（単価契約）</p> <p>質問回答 1人あたり600円（税込660円）</p> <p>集団分析 1組織あたり1,500円（税込1,650円）</p> <p>委託料計 1,921,200円（税込2,113,320円）</p>
8	実施要項	3	納税等証明書について、e-Tax（国税電子申告・納税システム）にてPDFで納税証明書を取得しているため、印刷したものを提出することは認められるか。	<p>証明書内に改ざん防止用のQRコードが記載されていれば認められます。なお提出にあたっては、事前に国税庁HP「QRコード付納税証明書確認コーナー」で、印刷した証明書内のQRコードの読み取りが可能であることを確認してください。</p>
9	実施要項	3	様式それぞれの書類に押印が必要であるが、押印の種類は代表者印（法務局に届け出ている印）か。	<p>代表者印（法務局への登録印）でお願いいたします。</p>
10	実施要項	6	評価項目において「業務実績」が含まれているが、実績の評価において特に重視する点（件数・規模・自治体類似性など）はあるか。	<p>評価基準の詳細については、お答えすることはできません。</p>
11	実施要項	6	「独自のアピールポイント・工夫点」が評価項目に含まれているが、過去の類似業務において高く評価した取組みや、本業務において期待している付加価値はあるか。	<p>評価基準の詳細については、お答えすることはできません。</p>