

令和5年度久留米市障害者地域生活支援協議会

第3回全体会 議事録

次 第	1 開会 2 協議事項 (1) 次期久留米市障害者計画(案)について 3 その他 4 閉会
開催日時	令和5年12月13日(水) 18:30～
開催場所	久留米市役所4階 401会議室
出席者 (敬称略)	久留米市身体障害者福祉協会、久留米市手をつなぐ育成会、久留米市精神障害者地域家族会、久留米市作業所連絡会、久留米市社会福祉協議会、久留米市介護福祉サービス事業者協議会、久留米市障害者基幹相談支援センター、久留米商工会議所、久留米公共職業安定所、弁護士会 筑後支部、久留米大学、久留米市民生委員児童委員協議会、久留米市校区社会福祉協議会連合会、久留米市立久留米特別支援学校、久留米市保育協会、久留米市校区まちづくり連絡協議会
欠席者 (敬称略)	久留米市障害者支援施設協議会、久留米医師会、久留米市私立幼稚園協会、久留米児童相談所、臨時委員(公募)
内 容	<p>18:30</p> <p>1. 開会 21名中、16名参加のため会議成立。</p> <p>2. 協議事項 (1) 次期久留米市障害者計画(案)について <事務局> 次期久留米市障害者計画(案)についての説明を行う 意見・質問 <委員> 市民説明会について、前回はどのくらいの人が参加や意見があったか。 また、日吉校区では、就労支援事業所があるが、行事に呼びかけたことがない。視覚障害者はコミセンに来て様々な行事に参加されており、こちらもお声掛けしている。地域活動への参加状況は、全体として18.8%とあるが、日吉校区ではほとんどない。他の校区の状況や呼びかけの案などがあれば教えてほしい。 <事務局> 今回は、総合計画の策定のため説明会を3回開催しますが、前回は福祉計画のみだったので説明会の開催回数は1回でした。市民参加も10名程度、パブリックコメントも</p>

10件以下。その前の総合計画となる障害者計画時も、あまり件数はかわらなかったように記憶しています。

<会長>

皆様の校区での交流などがあれば教えてください。

<委員>

高齢者施設には声かけをしていましたが、障害者施設は頭になかった。

<会長>

高齢者施設は目立つところがあるものの、通所・入所など様々な障害者施設があるという認識が少なかったということですね。

<委員>

隣に障害者事業所があるので、ご挨拶はしますが、声掛けはしたことがなかったので、次回からしたほうが良いのでしょうか。参加していただけるのかなと思いました。

<委員>

事業所が長門石なのですが、校区祭りや小学校のフェスティバルには声をかけてもらってバザー等に参加してきました。土日だと事業所が休みで難しい場合もありますが、個人で参加する方もいます。

<委員>

土日事業所が休みの日に声かけてよいのでしょうか。また、チラシは必要でしょうか。

<委員>

事業所または個々人が判断すると思うので、声をかけると良いと思います。

<委員>

社協には地域担当コーディネーターがいます。校区社協や民児協、支えあい推進会など校区でお手伝いしています。その中で地域の方が事業所と交流したい、事業所が地域と交流したいと思っているところもあります。そんなときは、社協に「取り持ってもらえないか」と声かけてもらえれば、一緒に対応していくと思います。

<会長>

社協に電話して相談したらいいですね。コーディネーターが見つないでいくと思う。社協と民生委員でつながりはできますか。

<委員>

生活困窮者の食糧支援や防災時の避難など、テーマごとの関わりはあると思います。

<会長>

地域アセスメントの方法は、たくさんあるので、勉強会とか開催できたらいいと思います。組織を知る機会があると良い。

<委員>

私も民生委員でもあります。親子ともに精神障害者の方ですが地域で暮らしていらっしゃる方から「防災のときに逃げていいかわからない、怖い。」という相談もあり、個人情報から詳しく言えないところもあったが、お隣の人にお願ひしました。

今では、隣人との交流があるようだ。作業所と障害者が近すぎて、近所の人は会う機

会がない。

また、金丸校区は、車椅子バスケットがあり、身体障害者はコミセンに遊びに来ていました。精神障害者とは会う機会がなく、作業所も地域行事に出てこない。18%も交流地域があるのは、意外だった。作業所から断ることが多い。勉強会があるのはいいと思う。

<会長>

サービス事業所の囲い込みがあるのが現状。経営のため、地域との交流が途絶えているところもある。

<委員>

津福で作業所運営をしています。津福校区の行事には参加したことはないですが、事業所内に抱え込んでおらず、自由としています。理由は、職員が少なく手が回らないためです。身体障害者が買い物に出かけるのも一人で行ける人もいれば介助が必要な人もいます。精神の人は飛び出して、近所の人につかまえてもらうこともあります。周りの人が、手伝ってくれていることもあり、電車やバスの事故も今のところありません。

自閉症でこだわりがあり同じ場所にずっといたり、コンビニから電話がかかってくるもします。障害者が地域にでることで、周りの理解が増えると思います。

<委員>

上津校区では、コミセンの文化祭に出店しています。また、自治会の夏祭りにも参加しています。

精神障害者が多く、地域の方は怖いというイメージをもたれているので、こちらから声かけるようにしています。1回出てみると毎年恒例行事となり、知的障害者の施設は参加しませんでした。身体障害の施設は参加し、一緒に様々なイベントに参加しました。コロナ禍となってからは交流が減りましたが、参加することで知れ合いが増えます。

施設の方針によっても異なりますが、声をかけたら参加するところもあれば、大変だからしないところもあるかもしれません。あまり特別な存在ではないので、ぜひ声かけてもらいたいと思います。

<委員>

地域の行事についてですが、親一人で連れて行くのは大変ということもあります。配慮が必要な方はお申し出くださいとチラシに記載いただければ、個人でも参加しやすくなると思います。

<会長>

行事の参加について、民生委員や事業所の把握など互いに交流が進むと良いと思います。地図やポストイットなど、地域の障害関連の資源や支援団体などを確認できるとよいと思います。また、久留米大学の学生にもボランティア募集で声かけてもらえたらありがたい。

<委員>

京町校区ですが、事業所の周辺に住んでいる人が多く、職員は京町以外に住んでいるので、地域の人に支えてもらう必要がありました。今では毎年恒例で文化祭に出展するようになり、近くのお店などからは声をかけていただけるようになっています。今後は

防災を一緒に考えていく予定で、校区の防災リーダー研修にスタッフが2名参加するなどしています。

<委員>

地域にある事業所は自由だが、入所施設は、友達を気軽に呼ぶこともできない現状も知ってほしい。入所施設は閉鎖的などところがあります。その上で、地域行事に参加しても施設単位だったら交流になりません。共につくっていくような行事にしてほしいと思います。現実には、ふらっと行ける場所もないこともあります。

<会長>

京都では、施設から逃げ出す人たちもいました。施設の風穴を開けるきっかけにもなる地域行事。また、虐待を防止するためにもオープンな施設になってほしい。

<委員>

身体障害者協会ですが、協会にはいろんな障害者が会員となっています。身体・精神など、基本的には皆、外に興味を持っています。そういう機会があればどんどん声をかけてほしいと思います。一方で、全員障害者なので交流も難しい面もあります。

しかし、気軽に声をかけていただいたほうが、本人にとってもいいと思います。協会としてもどういうふうにして交流しようかと思っていますが、予算、人数などの制限もあり難しいところです。バス旅行を企画すると多くの申込みがあり、次も期待されています。参加費用も発生すると難しい場合もあります。スポーツ関係もあるため、一般の方も参加してほしい。

また、高齢化が進んでいる。どうやって会員を集めていくか、一般の方と交流しながら情報を仕入れて勧誘するなどの方法しかないと感じているため、積極的にやるべきと考えています。

<委員>

北野町は4校区合同で実施する文化祭では障害者施設も来ており、1,000人近くのお客様が見に来ます。一方で、運動会を実施していたところ、入所者や家族の高齢化により難しくなってきたなどありますが、北野町は交流が行えています。このほかにも、クリスマス会では、事業所の利用者も出しものをして地域の人も楽しみにしていました。何か特別な訳ではなく、普通に交流している状況にあります。

<委員>

身体障害者協会ではフライングディスク、ボーリング、ボッチャなどのスポーツイベントも実施しています。県大会、九州大会もある。生きがいになっている人もいます。協会としても応援したい、市の援助もお願いしたい。

<会長>

さらに活性化するため、行動に移すことが必要だと思います。今後の展開があれば、是非ご報告をお願いしたいと思います。

<委員>

基本理念についてですが、前回の議論から基本理念は「人としての尊厳」に変わって

います。前回の指摘により良くなったと考えますが、人としての尊厳なのか、個人としての尊厳では意味が異なります。「個人」となるとそれぞれの人となり、「人」だと生物、種族的な意味合いとなります。人でも良いですが、人は同じだけど、みな違うという意味を込めるならば、「個人」が良いのではないのでしょうか。このままでも良いと思うが、感じた感想としてお伝えします。

<会長>

「誰もが」と記述されていますが、文脈的としてもまとめても、意味合いは違うということになるのでしょうか。

<委員>

それぞれの人の尊重という意味合いとなると、「個人」になります。

<委員>

おっしゃられているように個人が良いと思います。何人も個人として尊重される方がわかりやすい。

また、文面要所に「やさしい、笑顔である」など散りばめられていることに違和感があります。優しいは上から目線で、話をごまかしているように感じます。

<会長>

「個人」に書き換えることは検討できるか

<事務局>

最初の基本理念は誰もが自分らしくとじていました。前回の議論から、人としての尊厳と記載しましたが、もともと個人を尊重する意味合いを込めており、その意味合いからも意見の反映は可能と思われます。

<会長>

他の意見はありませんか。

<委員>

自立について、障害者の就労は重要。障害者就業支援のところに受入企業の開拓とありますが、企業に対しての資金的な援助等は何かありますか。歩けない車椅子の人が就労したいときに、既存の建物では難しい場合もあります。このようなことから改造費などの補助は出るのでしょうか。

<事務局>

ハローワークの助成として雇用に対する助成があります。トイレの改造など建物については、法律では、行政や事業者は合理的配慮をしなければならないとなっています。事業者は努力義務ですが、義務化が予定されています。義務とされているものについて、補助を出すことはありません。お店に入りやすくするなど配慮をすることが法律で求められてきます。特にトイレについては、長時間の滞在をする際に必要となるため、企業が改造すべきものとして重要度が高いと考えられます。

<委員>

特定求職者開発助成金（特開金）やトライアル雇用助成金があります。最近では、特開金でお金がほしいわけではなく、お試しをしたあとに正規雇用をねらってお試しをする

企業が増えてきました。トライアル雇用の助成金は減額になりますが、トライアル雇用を選ばれる企業も増えています。

雇用の市場は人手不足なので、障害者を雇用したい企業が増えてきましたが、最初の一步を踏み出すまで不安のようだ。また、座ってする仕事を希望する人が多いが、立ち仕事が多いのが実情であることから、マッチングが難しいことも少なくはない。最近では、座ったままレジの仕事をする実験がニュースになっている。座る仕事が増えると雇用者が増えるのではないかと感じています。

<委員>

B型事業所で身体障害者が多く就労先に困っています。もともと働いていたところで環境改善してもらうパターンもありますが、なかなか面接まで行き着かない現状もあります。合理的配慮と言っても、「車椅子では難しい」と言われる話を聞くことが多いです。それは合理的配慮に欠ける状況となるか、このような相談はどこにしたらよいのでしょうか。

<事務局>

障害者差別の禁止事項に該当します。企業も障害を理由に断ってはいけないので、そのような場合は、障害者福祉課に連絡してもらえれば、事業者に対し、共にアプローチしていきます。

<委員>

いろんな事例が、明示されていくと考え方も広がっていくと思います。

<事務局>

今後は相談窓口を広げ、相談体制を充実していきます。相談窓口は、行政だけではなくここにいる皆様も地域活動の中で障害者から相談を受けるケースがあるかと思えます。そういった場合は、久留米市も一緒に事例を共有しながら解決していくような仕組みにしたいと考えています。そのようなネットワークの構築が必要と考えています。

<委員>

そういった場合、地域の人のお話をするときには、ご本人に相談することの了承をいただく必要がありますね。

<会長>

一人に対応するのではなく、みんなで共有し、構築していきたい。ご協力よろしくお願ひします。

以上で、協議は終了です。その他、いかがでしょうか。

<事務局>

障害者差別禁止条例が12月下旬に本会議で議論されることとなります。可決となれば、公布となります。施行は令和6年4月1日です。

それまでに、相談体制の整備や第三者委員の設置をしていきます。相談を受け付ける窓口については、すぐにできるものではありませんが、少しずつ展開し、取り組んでいきたいと思っています。

計画について市民説明会を3箇所で行うが、みなさんに理解していただけるよう、差

	<p>別解消に関する内容をわかりやすくまとめたいと考えています。近くで開催の折には、ぜひお越してください。</p> <p><会長></p> <p>さまざまな相談窓口や環境整備の時には、皆様もご協力お願いします。みんなで作っていきましょう。</p> <p>3. その他</p> <p>事務局：特になし</p> <p>委員：特になし</p>
20 : 00	閉会

以上