

令和 8 年度 校区コミュニティ組織及び自治会における女性の登用率

平成 30 年度から、校区コミュニティ組織における男女共同参画の現状を把握するために、各校区コミュニティ組織の正副会長や役員、自治会長の女性登用調査を実施しています。

市では、第 5 次久留米市男女共同参画行動計画（令和 8 年度～12 年度）において「校区コミュニティ組織における女性役員の割合を 30%」と目標を設定し、取組を進めています。

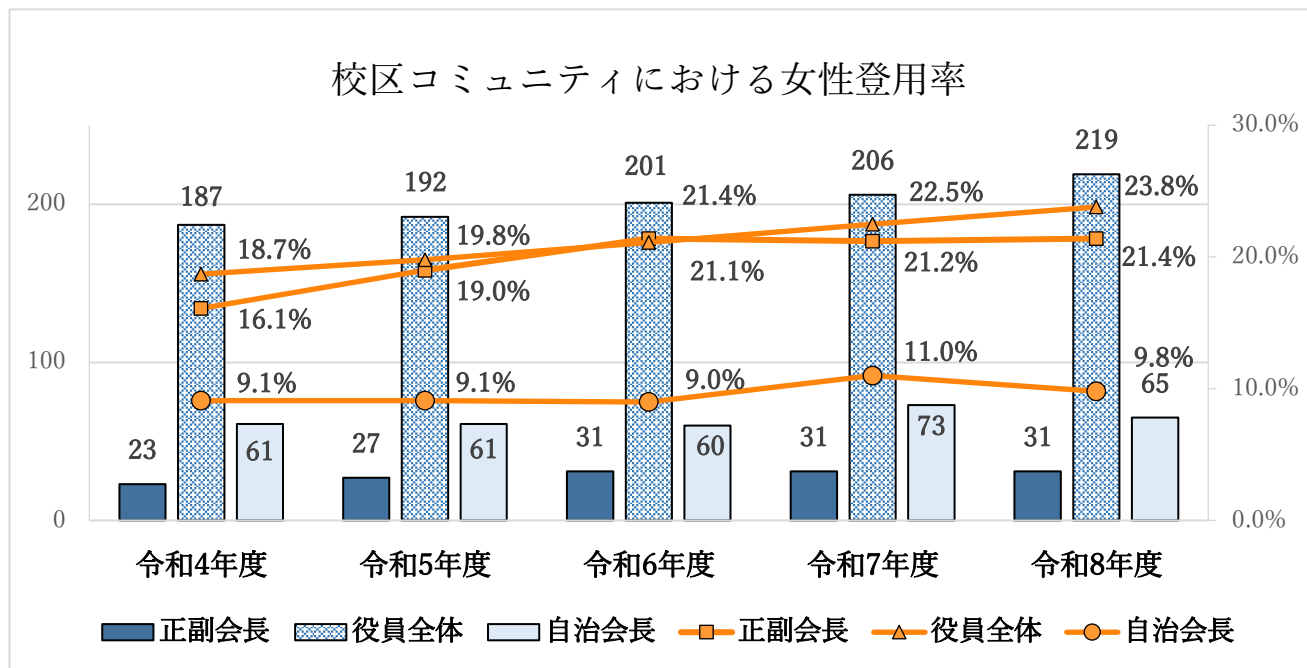
多様な意見を取り入れ、活力ある住みよい地域をつくるためにも、まずは女性の登用を進めていく必要があります。

●それぞれに占める女性の割合

		目 標 (R12 年度)	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
正副会長	割合		16.1%	19.0%	21.4%	21.2%	21.4%
	女性/総数		23/143 人	27/142 人	31/145 人	31/146 人	31/145 人
役員全体※2 正副会長含	割合	30.0%※1	18.7%	19.8%	21.1%	22.5%	23.8%
	女性/総数		187/999 人	192/969 人	201/953 人	206/915 人	219/920 人
自治会長	割合		9.1%	9.1%	9.0%	11.0%	9.8%
	女性/総数		61/670 人	61/668 人	60/667 人	73/661 人	65/662 人

※1 目標は、第 5 次久留米市男女共同参画行動計画における目標値

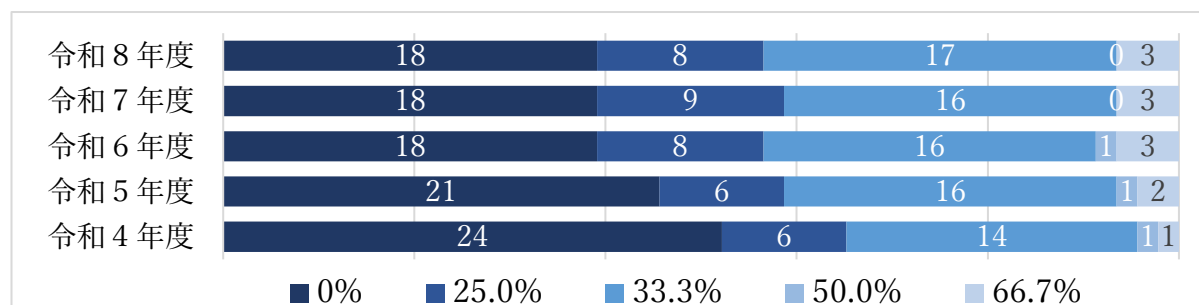
※2 役員とは、校区コミュニティ組織の規約にある役員のうち、校区の役員会のような場に参画する方



●女性の登用率別の校区数内訳

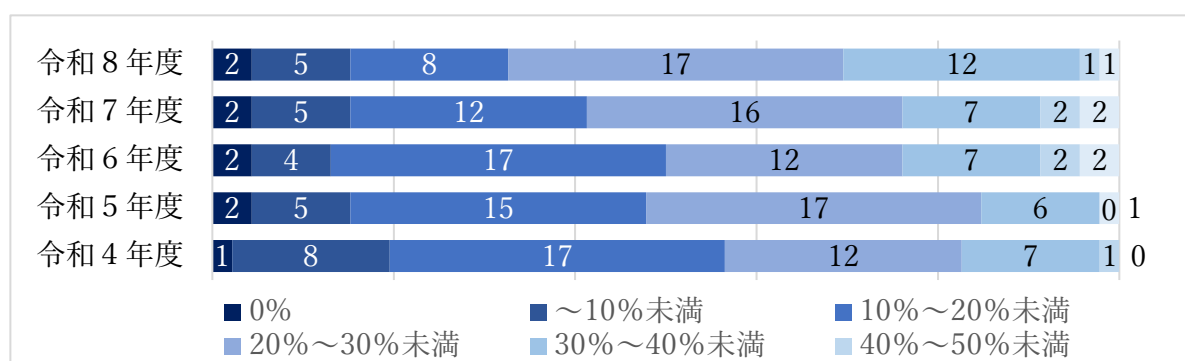
1. 正副会長

女性正副会長の割合	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度	令和 8 年度
0 %	2 4 校区	2 1 校区	1 8 校区	1 8 校区	1 8 校区
2 5 . 0 %	6 校区	6 校区	8 校区	9 校区	8 校区
3 3 . 3 %	1 4 校区	1 6 校区	1 6 校区	1 6 校区	1 7 校区
5 0 . 0 %	1 校区	1 校区	1 校区	0 校区	0 校区
6 6 . 7 %	1 校区	2 校区	3 校区	3 校区	3 校区



2. 役員全体

女性役員の割合	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
0%	1校区	2校区	2校区	2校区	2校区
～10%未満	8校区	5校区	4校区	5校区	5校区
10%～20%未満	17校区	15校区	17校区	12校区	8校区
20%～30%未満	12校区	17校区	12校区	16校区	17校区
30%～40%未満	7校区	6校区	7校区	7校区	12校区
40%～50%未満	1校区	0校区	2校区	2校区	1校区
50%以上	0校区	1校区	2校区	2校区	1校区



3. 自治会長

女性自治会長の割合	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
0%	24校区	25校区	26校区	24校区	28校区
～10%未満	8校区	8校区	9校区	8校区	5校区
10%～20%未満	9校区	9校区	6校区	7校区	6校区
20%～30%未満	4校区	3校区	3校区	4校区	4校区
30%～40%未満	0校区	1校区	2校区	1校区	3校区
40%以上	1校区	0校区	0校区	2校区	0校区

